

A young boy and girl are standing in a field of yellow flowers. The boy on the left is holding a large solar panel. The girl on the right is holding a model of a house with solar panels on its roof. The background shows rolling hills under a soft sky.

# La sostenibilità alla Pax 2023

- 1 Introduzione 3
- 2 Lo sviluppo della strategia 4
- 3 Pax integrata nell'ambiente e nella società 6
- 4 Pax come investitore 10
- 5 Pax come datore di lavoro 12
- 6 Pax come assicurazione 15



1

# Introduzione

## Cosa significa sostenibilità per Pax?

La sostenibilità è un tema fondamentale per Pax ed è strategicamente radicata in tutte le sue sfere di attività. È parte integrante delle attività aziendali e influenza tutte le decisioni. Pax ha deciso di sviluppare una strategia di sostenibilità che soddisfi le esigenze degli stakeholder - come le autorità di regolamentazione, gli investitori, la clientela e il pubblico - e del personale. Allo stesso tempo, questa strategia è in linea con i valori, gli obiettivi e il modello operativo dell'azienda.

Per Pax sostenibilità significa pensare al futuro e agire nel presente. Il successo a lungo termine ha la precedenza sui profitti a breve termine. Il nostro obiettivo è rendere la vita di ciascuno degna di essere vissuta. Per noi sostenibilità significa perseverare sempre.

## Perché la sostenibilità è un tema fondamentale per Pax?

In quanto società assicurativa e cooperativa, la sostenibilità è profondamente radicata nel DNA di Pax. Da quasi 150 anni lavoriamo nell'interesse delle generazioni future e miriamo a una crescita sostenibile attraverso una politica aziendale equa e responsabile. Le nostre attività sono guidate dai principi di credibilità, lungimiranza e vicinanza ai nostri stakeholder.

## A Pax la sostenibilità è radicata a livello organizzativo

Dal 2021 Pax annovera nel suo staff una persona responsabile della sostenibilità, che fa capo al segretariato generale e ha accesso diretto al Consiglio di amministrazione. Questa persona informa regolarmente la Direzione e il Consiglio di amministrazione sui progressi compiuti. Entrambi gli organi sono attivamente coinvolti nello sviluppo e nell'attuazione della strategia di sostenibilità e dei relativi obiettivi e prendono insieme le decisioni necessarie.

Esiste anche un gruppo di lavoro composto da rappresentanti di tutte le unità, che si riunisce regolarmente per definire i futuri sviluppi della strategia di sostenibilità e formulare proposte. Questo gruppo promuove la strategia di sostenibilità di Pax nei diversi comparti: sostiene attivamente l'attuazione degli obiettivi, contribuisce con nuove idee e suggerimenti e fornisce risposte a colleghe e colleghi. Ciò garantisce che la sostenibilità sia saldamente ancorata al lavoro quotidiano di Pax.

## Cosa è stato fatto finora

Lo sviluppo della strategia di sostenibilità di Pax è avvenuto in diverse fasi attraverso un processo strutturato, con l'obiettivo di collegare l'indirizzo strategico dell'azienda alla sua rilevanza per gli stakeholder. Questo metodo assicura l'integrazione della strategia di sostenibilità nel cuore dell'attività di Pax e la sua coerenza con la visione e i valori dell'azienda.

2

# Lo sviluppo della strategia



## Discussione sui valori

La prima fase ha coinvolto la Direzione e il Consiglio di amministrazione in una discussione aperta sul tema della sostenibilità in senso globale. Nella seconda fase è stata valutata l'importanza della sostenibilità per Pax al fine di definire quali dovranno essere i principi guida essenziali. L'obiettivo era quello di garantire che la strategia di sostenibilità fosse in linea con la cultura aziendale di Pax e riflettesse i suoi valori fondamentali.

A questo scopo si sono svolti diversi colloqui anche con il Consiglio di amministrazione e la Direzione. L'attenzione si è concentrata sulle questioni riguardanti gli atteggiamenti personali nei confronti della sostenibilità, la motivazione di Pax ad affrontare questo tema e le aspettative rispetto alla strategia di sostenibilità. Sono stati discussi anche il ruolo degli stakeholder e i possibili ostacoli nel percorso verso la sostenibilità.

Sulla base di questi risultati, in un workshop con la Direzione, il Consiglio di amministrazione e altri stakeholder interni sono stati definiti quattro punti focali per la sostenibilità di Pax:

Pax integrata in

ambiente  
e società

Pax come

investitore

Pax come

datore di  
lavoro

Pax come

assicurazione

## Stakeholder

Nell'ambito della discussione sulla strategia la Direzione e il Consiglio di amministrazione hanno definito gli stakeholder rilevanti per Pax in materia di sostenibilità. Senza effettuare un'indagine completa, Pax si è concentrata sui seguenti gruppi principali:

**le delegate e i delegati**, che contribuiscono a definire la strategia aziendale di Pax

**il personale**, che rappresenta il capitale umano di Pax

**le e i partner di distribuzione**, che rappresentano Pax nei confronti della clientela

**le socie e i soci della cooperativa** – ovvero la nostra clientela

## Analisi della materialità

I temi rilevanti per Pax in materia di sostenibilità sono stati identificati mediante un sondaggio tra gli stakeholder e altre ricerche. La matrice risultante mostra quali argomenti sono considerati essenziali sia dal punto di vista dei gruppi di stakeholder sia dal punto di vista di Pax. Questa cosiddetta analisi di materialità (o materiality assessment) è un metodo riconosciuto per definire le tematiche di importanza strategica.

In una fase successiva il Consiglio di amministrazione, insieme alla Direzione, ha esaminato quali siano i temi rilevanti per i gruppi di stakeholder e d'importanza strategica per Pax e ha individuato otto tematiche prioritarie:

- 1.energia ed emissioni
- 2.radicamento della cooperativa
- 3.stabilità finanziaria
- 4.investimenti sostenibili
- 5.motivazione, apprezzamento, riconoscimento
- 6.pari opportunità, parità di trattamento, inclusione
- 7.consulenza imparziale, informazione trasparente
- 8.offerte assicurative sostenibili

## Definizione degli obiettivi e mappatura degli SDG

Già nel 2023 per ciascuno degli otto temi sono stati definiti diversi obiettivi e misure correlate – sia per l'anno successivo che per un periodo di tempo più lungo. Inoltre è stata effettuata una mappatura degli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals o SDG), per analizzare quali tra gli obiettivi definiti possono contribuire direttamente a uno o più dei 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) fissati dall'ONU. Questo testimonia anche il contributo di Pax agli obiettivi globali di sostenibilità delle Nazioni Unite.

3

# Pax integrata nell'ambiente e nella società



## 3.1 Principio

In quanto assicurazione di previdenza, Pax agisce sempre nell'interesse delle generazioni future. Noi pensiamo a lungo termine e diamo priorità al successo sostenibile, senza perdere di vista la persona nel presente.

In quanto cooperativa, Pax non solo investe gli utili nel futuro, ma li condivide equamente con la clientela e la società attraverso iniziative mirate nel campo dell'arte, dell'innovazione e del tempo libero.

## 3.2 Energia ed emissioni

### Cosa intendiamo con questo?

L'obiettivo è quello di ridurre costantemente il consumo di energia e le emissioni di CO2 presso la sede centrale, adottando misure volte ad aumentare l'efficienza energetica e a utilizzare fonti di energia rinnovabili.

### Perché è importante?

Pax ha una responsabilità nei confronti dell'ambiente e si sforza di dare un contributo positivo alla qualità della vita e alla sostenibilità della società. La riduzione delle emissioni e l'utilizzo efficiente dell'energia sono in linea con gli obiettivi climatici globali e sottolineano il nostro impegno come operatori sostenibili e responsabili.

### I nostri obiettivi

#### ■ Energia

Riduzione costante del consumo annuo di energia elettrica al di sotto dei limiti previsti dall'accordo cantonale sugli obiettivi di Basilea Città. Una volta raggiunta la riduzione, mantenere il livello.

#### ■ Emissioni

Riduzione continua delle emissioni e copertura parziale del fabbisogno energetico senza emissioni, rispetto dell'accordo cantonale sugli obiettivi di Basilea Città.

### Panoramica delle misure

#### Per l'energia:

miglioramento della tecnologia degli edifici, acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili, ristrutturazione e isolamento delle superfici dei tetti, ammodernamento dei sistemi di ventilazione.

#### Per le emissioni:

utilizzo delle superfici dei tetti per impianti fotovoltaici, elettricità prodotta da centrali idroelettriche, misure basate sull'impronta di carbonio.



## 3.3 Radicamento della cooperativa

### Cosa intendiamo con questo?

La salda integrazione dell'idea cooperativa nella nostra cultura e nella nostra strategia aziendale. Questo significa che diamo alla nostra clientela il diritto di esprimersi, che perseguiamo gli obiettivi e interessi a lungo termine delle nostre e dei nostri clienti e che condividiamo equamente con loro i nostri profitti.

### Perché è importante?

Per noi, come cooperativa, gli interessi della nostra clientela sono al centro dell'attenzione. Nella previdenza privata e professionale operiamo con un orizzonte lungo e con l'impegno di garantire la stabilità finanziaria. I valori della cooperativa sono coerenti con il nostro modello operativo e con i principi che applichiamo.

Noi pensiamo e operiamo a lungo termine, senza concentrarci sulla ricerca del massimo profitto immediato. Questo modello aziendale sostenibile è ulteriormente rafforzato dalla nostra forma giuridica di cooperativa.

### I nostri obiettivi

#### ■ Salvaguardia dell'idea cooperativa

Principi cooperativi saldamente ancorati nella cultura aziendale e nelle attività quotidiane.

#### ■ Impegno per il bene comune

Impegno mirato a promuovere la scienza e la cultura.

#### ■ Rafforzamento dell'identificazione

Miglioramento dello scambio di idee e del coinvolgimento attivo delle delegate e dei delegati.

### Panoramica delle misure

#### Comunicazione della struttura cooperativa:

mettere in evidenza i vantaggi offerti da una cooperativa – sia nella comunicazione interna che in quella esterna con le parti interessate.

#### Promozione dell'interazione con le delegate e i delegati:

ampliamento del portale dei delegati e sviluppo di nuovi progetti per l'Assemblea dei delegati.

#### Proseguimento degli impegni attuali:

sostegno alle iniziative già in atto, come la Swiss Sustainability Challenge e la Pax Art Foundation.

## 3.4 Finanzielle Stabilität

### Cosa intendiamo con questo?

Per Pax, in quanto assicuratore vita e cooperativa, è fondamentale garantire un successo economico duraturo. Questo ci permette di contribuire alla stabilizzazione e ai futuri sviluppi della previdenza per la vecchiaia e di offrire alle socie e ai soci della cooperativa una partecipazione ai risultati aziendali. Tutto ciò comporta anche una responsabilità in qualità di datore di lavoro e contribuente, che si riflette nell'orientamento a lungo termine e nel modo di agire sostenibile di Pax.

### Perché è importante?

La stabilità finanziaria è di importanza cruciale per Pax e per i suoi stakeholder per diverse ragioni.

#### Per le persone assicurate:

una Pax finanziariamente solida può garantire sia cospicue eccedenze che interessi sull'ave di vecchiaia, contribuendo in modo significativo alla stabilità della previdenza per la vecchiaia.

#### Per i partner di distribuzione:

i nostri partner beneficiano di un buon andamento dell'azienda, il che fornisce loro argomenti credibili nei rapporti con i potenziali clienti.

#### Per il personale:

la stabilità economica consente di avere posti di lavoro sicuri, una retribuzione adeguata e una previdenza vantaggiosa per il personale.

#### Per la collettività:

buoni risultati annuali per lunghi periodi assicurano posti di lavoro e un gettito fiscale, contribuendo in tal modo al bene comune.

## I nostri obiettivi

### ■ Interessi attraenti

La garanzia di tassi d'interesse attraenti e la partecipazione delle socie e dei soci della cooperativa ai risultati dell'impresa.

### ■ Competitività

Mantenere e rafforzare la competitività e le buone prestazioni aziendali a vantaggio di tutti gli stakeholder.

### ■ Sviluppo sostenibile della previdenza per la vecchiaia

Contributo allo sviluppo sostenibile della previdenza per la vecchiaia e alla prosperità economica.

## Panoramica delle misure

### Strategia finanziaria su un orizzonte lungo:

sviluppo di una strategia che promuova la stabilità finanziaria e la crescita a lungo termine.

### Gestione del rischio:

applicazione e costante miglioramento delle pratiche di gestione del rischio per identificare tempestivamente e ridurre al minimo i rischi finanziari.

4

# Pax come investitore

## 4.1 Principio

Investire non è più solo una questione di profitti. Il modo e il luogo in cui investiamo hanno un impatto sullo sviluppo sostenibile in tutto il mondo. Per principio Pax investe solo in società ed emittenti obbligazionari che siano in linea con gli obiettivi di sostenibilità (SDG) dell'ONU e che riconoscano la sua responsabilità ambientale, sociale ed economica come investitore. Inoltre Pax si avvale del proprio diritto di espressione per orientare le aziende verso scelte sostenibili.

### Integrazione

La sostenibilità è parte del processo di investimento.

### Solida base

Gli investimenti sono valutati sulla base di dati rilevanti per tutti i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) dell'ONU.

### Coerenza con gli obiettivi

Le soluzioni d'investimento Pax vantano un rating globale SDG positivo e sono in linea con l'Accordo di Parigi sul clima.

### Imparzialità

Pax si basa su dati provenienti da partner neutrali ed esperti.

## 4.2 Nachhaltige Anlagen

### Cosa intendiamo con questo?

Investimenti in titoli, proprietà e altre forme di investimento che applicano standard di sostenibilità. Tra questi, l'allineamento con gli obiettivi di sostenibilità delle Nazioni Unite (SDG) e il perseguimento degli obiettivi di riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>e basati sull'Accordo di Parigi sul clima. Pax investe in società ed emittenti obbligazionari che agiscono in modo responsabile dal punto di vista ecologico, sociale ed economico e sono quindi proiettati verso il futuro.

### Perché è importante?

Concentrandosi sugli investimenti sostenibili Pax contribuisce al raggiungimento degli obiettivi globali di sostenibilità, anticipa i rischi legati alla sostenibilità, investe pensando al futuro e allo stesso tempo rafforza la sua posizione di investitore responsabile.

### I nostri obiettivi

#### ■ Investimenti in titoli sostenibili

I capitali assicurativi della previdenza privata e professionale e i fondi Pax vengono investiti sul mercato dei capitali in modo da promuovere gli SDG dell'ONU. Per i singoli patrimoni vengono fissati obiettivi di riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>e.

#### ■ Investimenti immobiliari sostenibili

Per gli immobili di Pax ci impegniamo a soddisfare gli standard di sostenibilità definiti in termini di gestione, ristrutturazione e acquisizione. L'attenzione è rivolta in particolare all'obiettivo di azzeramento delle emissioni di CO<sub>2</sub> fissato per il 2050 e all'aumento dell'efficienza energetica.

### Panoramica delle misure

#### Concentrazione su titoli con un buon rating SDG:

Pax investe in imprese ed emittenti obbligazionari che perseguono obiettivi di sviluppo sostenibile.

#### Verifica costante:

valutazione continua delle aziende, degli emittenti di obbligazioni e dei portafogli aggregati in relazione ai rating SDG e alle emissioni di CO<sub>2</sub>e.

#### Influenza attiva:

utilizzo del diritto di partecipare alle decisioni attraverso l'impegno collaborativo e il voto per indirizzare le aziende verso scelte sostenibili.

#### Criteri di esclusione:

Pax segue le raccomandazioni di esclusione dell'Associazione svizzera per gli investimenti responsabili ed esclude le aziende che mettono in atto pratiche controverse secondo il Global Compact dell'ONU o che operano in settori critici come la produzione di armamenti controversi.

#### Valutazione e selezione trasparente:

ricorso a partner specializzati per valutare la sostenibilità degli investimenti.

5

# Pax come datore di lavoro

## 5.1 Principio

Come datore di lavoro sostenibile, Pax si impegna a favore delle sue collaboratrici e dei suoi collaboratori a tutti i livelli. Garantiamo un ambiente di lavoro fondato sulla fiducia, stimolante e inclusivo, il che significa che tutti possono dare il meglio di sé, tutti sono apprezzati e rispettati, ogni voce viene ascoltata e tutti i punti di vista hanno un loro spazio. Offriamo numerose opportunità di formazione, condizioni di lavoro eque e inclusive e programmi interessanti per il benessere e la salute del nostro personale.

### I nostri punti forti:

collaborazione basata sulla fiducia

gestione attiva della salute sul lavoro

modelli di lavoro flessibili

spiccata cultura dell'apprendimento

miglioramento continuo

## 5.2 Motivazione, apprezzamento e riconoscimento

### Cosa intendiamo con questo?

L'obiettivo è quello di impiegare a lungo un personale altamente motivato, che agisce di propria iniziativa e che si sente sempre apprezzato e riconosciuto. Pax punta sulla collaborazione basata sulla fiducia e su una profonda cultura dell'apprendimento.

### Perché è importante?

Un ambiente di lavoro improntato alla fiducia stimola le collaboratrici e i collaboratori a lavorare in modo indipendente e a partecipare attivamente alla vita quotidiana dell'azienda. Pax crea un clima di lavoro rispettoso e stimolante, in cui tutti si sentono a proprio agio.

### I nostri obiettivi

#### ■ Livelli di motivazione

Raggiungere livelli di motivazione superiori alla media tra dipendenti e young talents.

#### ■ Apprezzamento e riconoscimento

Dipendenti e young talents devono sentirsi apprezzati e gratificati per tutta la durata del loro rapporto di lavoro.

### Panoramica delle misure

#### Cultura manageriale:

promuovere una cultura stimolante, sana e costruttiva dando spazio ai dirigenti di linea. Orientamento verso la realizzazione congiunta degli obiettivi aziendali (ragionevolezza e contributo).

#### Formazione continua e sviluppo:

programmi mirati di formazione continua e incessante promozione della formazione professionale. Per noi è importante valorizzare i punti di forza e le competenze in un ambito di apprendimento costante.

#### Cultura del feedback:

promozione di una cultura dell'apprendimento e del confronto, lavoro culturale continuo, sviluppo e formazione mirata dei team.

#### Condizioni di lavoro attraenti:

verifica costante e miglioramento dell'attrattiva delle nostre condizioni di lavoro e della loro adeguatezza al mercato. Il nostro obiettivo: stipendi competitivi e prestazioni aggiuntive.

#### Comunicazione:

miglioriamo costantemente la comunicazione interna ed esterna, puntando su un dialogo frequente, aperto, trasparente, autentico e attento alle esigenze dei destinatari. Questa comunicazione mirata rafforza la nostra immagine di datore di lavoro e promuove sia la fidelizzazione del personale che l'attrattiva per candidati di talento.

#### Salute e benessere:

sessioni di allenamento mirato nel campo della salute fisica e mentale.



## 5.3 Chancengleichheit, Gleichbehandlung und Inklusion

### Cosa intendiamo con questo?

Il nostro spirito Pax definisce i nostri valori, il nostro atteggiamento e i nostri principi di collaborazione. Ci sforziamo di radicare questi principi in tutti gli ambiti, rendendoli parte integrante della nostra cultura aziendale. Tra questi vi sono una spiccata cultura dell'espressione e del feedback, un atteggiamento chiaro nei confronti della discriminazione e la garanzia di una politica retributiva equa e inclusiva a tutti i livelli.

### Perché è importante?

Un ambiente di lavoro inclusivo che promuove la diversità e garantisce pari opportunità contribuisce a creare un clima di lavoro positivo. Rafforza l'immagine di Pax come datore di lavoro sostenibile e responsabile e garantisce che tutte le collaboratrici e tutti i collaboratori si sentano valorizzati e apprezzati.

### I nostri obiettivi

#### ■ Pari opportunità e inclusione

Garantire pari opportunità, parità di trattamento e inclusione a tutti i livelli come parte integrante del nostro DNA.

#### ■ Cultura che incoraggia espressione e feedback

Rafforzare una cultura in cui il personale viene ascoltato, tutti i punti di vista hanno un loro spazio e si ha il coraggio di esprimere opinioni e commenti.

#### ■ Equità della retribuzione

Politica salariale imparziale, equa e inclusiva a tutti i livelli, basata su un sistema retributivo trasparente e oggettivo.

### Panoramica delle misure

#### Sviluppo manageriale:

sviluppo costante e formazione continua dei nostri manager. Questo obiettivo si raggiunge attraverso la formazione e l'aggiornamento, con un'attenzione particolare ai principi di una leadership inclusiva e al comportamento dei dirigenti.

#### Modelli di lavoro flessibili:

offriamo modelli di lavoro flessibili e ibridi e quindi un alto grado di libertà nell'organizzazione del proprio lavoro. Il lavoro e la vita privata possono essere conciliati in modo ottimale, favorendo così un work-life balance individuale.

6

# Pax als Versicherung

## 6.1 Principio

Pax fornisce una consulenza imparziale e una gamma di prodotti previdenziali sostenibili nel ramo assicurativo. Mettiamo i nostri assicurati e partner in condizione di prendere decisioni informate grazie alla trasparenza e alla chiarezza della comunicazione. Con la nostra

trasformazione digitale creiamo servizi accessibili, efficienti ed ecologici. La promozione della professionalità e l'inclusione dei criteri di sostenibilità caratterizzano ogni nostra interazione e rafforzano la fiducia della nostra clientela e dei partner commerciali.

## 6.2 Consulenza imparziale e informazione trasparente

### Cosa intendiamo con questo?

Fornire informazioni chiare, comprensibili e accessibili sulle nostre soluzioni assicurative, sulle loro opportunità e i loro rischi. Questo costituisce la base per agire in modo responsabile e sostenibile e aumenta il valore e la qualità dei nostri servizi.

### Perché è importante?

Informazioni trasparenti e consulenza imparziale rafforzano la fiducia e promuovono relazioni durevoli. Ciò garantisce un'indispensabile tutela e un miglioramento delle competenze dei dipendenti e dei partner assicurativi - tenendo conto anche degli aspetti legati alla sostenibilità.

Proponendo soluzioni previdenziali a una vasta gamma di privati e aziende, comprese le start-up, Pax dimostra il suo impegno per l'inclusione.

### I nostri obiettivi

#### ■ Sviluppo della gamma di offerte

Sviluppo della gamma di offerte digitali in base alle esigenze del mercato, per soluzioni più efficienti in termini di risorse e più trasparenti, dalla consulenza alla gestione del portafoglio.

#### ■ Förderung nachhaltiger Fachkompetenz

Garantire e aumentare le competenze interne ed esterne per una consulenza assicurativa di elevata qualità.

#### ■ Selezione mirata dei partner di distribuzione

Selezione dei partner di distribuzione in base alla competenza professionale e all'idoneità economica, con programmi di formazione obbligatori e verifiche sistematiche delle prestazioni.

### Panoramica delle misure

#### Trasformazione digitale:

sviluppo di processi di vendita sostenibili e di una gamma di prodotti digitali per rendere le informazioni più trasparenti, efficienti e a basso consumo di risorse.

#### Formazione e certificazione:

realizzazione di programmi di formazione per il personale e i partner commerciali, compresa la formazione sugli ESG e l'aumento delle certificazioni AFA.

#### Gestione delle relazioni:

mantenimento attivo e sviluppo dei rapporti di collaborazione attraverso un sostegno mirato, un dialogo costante e il monitoraggio delle condizioni contrattuali. L'attenzione si concentra sulla promozione di una cooperazione basata sulla fiducia.

## 6.3 Nachhaltige Vorsorgeangebote

### Cosa intendiamo con questo?

Creazione e sviluppo di prodotti per la previdenza professionale e privata con informazioni complete per promuovere la sicurezza sociale e individuale e una migliore comprensione del sistema previdenziale.

### Perché è importante?

Offerte previdenziali sostenibili promuovono la sicurezza sociale fornendo informazioni complete che consentono di prendere decisioni informate. L'inclusione di microimprese e start-up sostiene modelli imprenditoriali innovativi, mentre il rifiuto mirato di aziende con pratiche non sostenibili contribuisce a rafforzare un comportamento responsabile e sostenibile nell'economia.

### I nostri obiettivi

#### ■ Sicurezza sociale attraverso l'educazione

Ognuno dovrebbe comprendere la propria situazione previdenziale e le proprie opzioni ed essere in grado di prendere decisioni informate.

#### ■ Inclusione ed esclusione

Pax assicura microimprese e start-up e privilegia le aziende con attività commerciali sostenibili.

### Panoramica delle misure

#### Consentire decisioni informate:

guide di facile comprensione e articoli su temi attuali nei media specializzati e di consumo, nonché strumenti per analizzare la propria situazione previdenziale. Promuovere un dialogo costruttivo tra politica, economia e società su un sistema previdenziale sostenibile.

#### Adeguamento delle direttive di accettazione:

revisione delle direttive di accettazione e allineamento con i criteri di esclusione di Pax Asset Management per garantire l'integrità della strategia di sostenibilità.