

# PAX KITASTAR

## FACILI DA COMBINARE: RENDIMENTO E SICUREZZA

### Dati generali

<b>Nome della fondazione</b>	Pax, Fondazione collettiva Balance
<b>Soluzione previdenziale</b>	Pax KitaStar è l'alternativa alle tradizionali soluzioni di assicurazione completa o semiautonoma. KitaStar è caratterizzato da uno speciale processo di risparmio che combina la previdenza professionale sicura e quella orientata al rendimento. Il 50% del capitale previdenziale viene investito in modo orientato al rendimento, mentre il restante 50% viene riassicurato presso la Pax, Società svizzera di assicurazione sulla vita SA.
<b>Sicurezza</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nella quota orientata al rendimento sussiste il rischio di sottocopertura. Le misure da adottare in caso di sottocopertura, così come la remunerazione in caso di copertura eccedente, sono regolate in modo trasparente.</li> <li>Nella quota completamente assicurata il grado di copertura è sempre del 100% ed è esclusa la sottocopertura. Le aziende non si assumono alcun rischio.</li> </ul>
<b>Investimenti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nella quota orientata al rendimento, è la fondazione stessa a stabilire la strategia di investimento, consentendo maggiori opportunità di rendimento.</li> <li>Nella parte interamente assicurata, il capitale previdenziale viene riassicurato presso la Pax, Società svizzera di assicurazione sulla vita SA e investito in modo orientato alla sicurezza.</li> </ul>
<b>Esigibilità dei contributi</b>	Contributi di risparmio, di rischio e ai costi sono dovuti in anticipo con cadenza trimestrale.
<b>Amministrazione</b>	Possibile gestione online in modo autonomo e intuitivo
<b>Durata del contratto</b>	3–5 anni

### Parametri tecnici

<b>Aliquota di conversione 2025*</b>	<p><b>Quota orientata al rendimento</b> Aliquota di conversione mista: 5.00% uomini 65 anni/4.89% donne 64 anni e tre mesi</p> <p><b>Quota completamente assicurata</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Regime obbligatorio: 6.00% uomini 65 anni/6.00% donne 64 anni e tre mesi</li> <li>Regime sovraobbligatorio: 4.405% uomini 65 anni/4.410% donne 64 anni e tre mesi</li> </ul>
<b>Grado di copertura al 31.12.2024 (prov.)</b>	103.6%
<b>Tasso tecnico parte autonoma</b>	1.75%

\* Modello innovativo di tasso di conversione – [www.pax.ch/tassodiconversione](http://www.pax.ch/tassodiconversione)

## Fatti tecnici

<b>Classificazione settoriale</b>	In base al codice NOGA dell'azienda
<b>Classi di rischio/premio di rischio</b>	Classe di rischio fino a 5 persone assicurate: Standard Classe di rischio a partire da 5 persone assicurate: Standard, Bonus o Malus La classe di rischio resta garantita per la durata del contratto fino a un massimo di 5 anni.
<b>Premio di rischio e per i costi</b>	In base alla tariffa collettiva 2025 attualmente in vigore

## Tassi d'interesse

<b>Quota orientata al rendimento</b> Stato 2025 <sup>1</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regime obbligatorio: tasso LPP 1.50 %</li> <li>Regime sovraobbligatorio: 1.50 %</li> <li>Conto contributi: debitore 5.00 %/creditore 0.10 %</li> <li>Riserva dei contributi del datore di lavoro e altri patrimoni previdenziali: 0.25 % di interesse creditore</li> <li>Tasso d'interesse di proiezione: 1.70 % (regime obbligatorio), 1.70 % (regime sovraobbligatorio)<sup>2</sup></li> </ul>
<b>Quota completamente assicurata</b> Stato 2025 <sup>1</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regime obbligatorio: tasso LPP 1.25 %</li> <li>Regime sovraobbligatorio: remunerazione di base avere di vecchiaia 0.25 % più eccedenza d'interesse e di rischio</li> <li>Conto contributi: debitore 5.00 %/creditore 0.85 %</li> <li>Riserva dei contributi del datore di lavoro e altri patrimoni previdenziali: 0.25 % di interesse creditore</li> <li>Tasso d'interesse di proiezione: 1.50 % (regime obbligatorio), 1.50 % (regime sovraobbligatorio)<sup>2</sup></li> </ul>

<sup>1</sup> Ci riserviamo il diritto di apportare modifiche future

<sup>2</sup> La proiezione dell'aver di vecchiaia di entrambe le parti prevede una proiezione mista di interessi dell'1.60 % (regime obbligatorio) e dell'1.60 % (regime sovraobbligatorio)

## Particolarità

<b>Meccanismo di partecipazione e risanamento</b>	Appendice Regolamento di previdenza
<b>Bilanciamento annuale delle quote orientate al rendimento e completamente assicurate</b>	L'aver previdenziale si evolve in modo diverso in virtù della diversa remunerazione nelle due quote (orientata al rendimento e con assicurazione completa). Ciò comporta uno spostamento nella ripartizione dell'aver previdenziale. Al fine di ripristinare il rapporto 50:50 tra le due quote, viene effettuata una compensazione della garanzia a fine anno, in uscite nel corso dell'anno e nei casi di prestazioni (es. pensionamento).

## Panoramica delle prestazioni

<b>01 Prestazioni di vecchiaia</b>	Rendita di vecchiaia (opzione di capitale) e 20 % della rendita per figli di pensionati fino all'età di 18/25 anni
<b>02 Prestazioni per superstiti</b>	<p><b>Prima dell'età di pensionamento</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Secondo la LPP o prestazioni in percento del salario assicurato rischio</li> </ul> <p><b>Dopo l'età pensionabile</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Rendita per coniuge/convivente 60 % e rendita per orfani 20 % della rendita di vecchiaia in corso fino all'età di 18/25 anni</li> </ul>

<b>03 Prestazioni d'invalidità</b>	Rendita d'invalidità e rendita per figli di invalidi fino a 18/25 anni: secondo LPP o prestazioni in percento del salario assicurato rischio
<b>04 Garanzia di rimborso dei contributi</b>	Non oltre il risparmio previdenziale disponibile al momento del decesso
<b>05 Riscatto con rimborso</b>	Opzionale
<b>06 Salario assicurato per rischio in CHF</b>	In base alla LPP o a libera scelta, al massimo fino a 10 volte il salario massimo secondo la LPP
<b>07 Salario assicurato per risparmio in CHF</b>	In base alla LPP o a libera scelta, al massimo fino a 10 volte il salario massimo secondo la LPP
<b>08 Deduzione di coordinamento</b>	In base alla LPP o a libera scelta
<b>09 Soglia di entrata</b>	In base alla LPP o a libera scelta
<b>10 Grado di occupazione</b>	Può essere tenuto in considerazione.
<b>11 Periodo d'attesa rendita d'invalidità/rendita per figli d'invalidi</b>	12 o 24 mesi
<b>12 Rendita d'invalidità</b>	In base alla LPP o in percento del salario assicurato per rischio <sup>3</sup>
<b>13 Rendita per figli d'invalidi/rendita per orfani</b>	In base alla LPP o in percento del salario assicurato per rischio <sup>3</sup>
<b>14 Rendita per coniuge/convivente</b>	In base alla LPP o in percento del salario assicurato per rischio <sup>3</sup>
<b>15 Rendita complementare alla rendita per orfani</b>	L'importo della rendita complementare alla rendita per orfani corrisponde all'importo della rendita per coniugi assicurata diviso per il numero di figli che al momento del decesso hanno diritto alla rendita.
<b>16 Capitale di decesso</b>	Nessuno oppure in percento del salario assicurato per rischio o del salario di base
<b>17 Capitale decrescente in caso di decesso</b>	Nessuno oppure in percento del salario assicurato per rischio o del salario di base
<b>18 Inclusione infortunio</b>	Nessuna, completa o solo la parte del salario eccedente secondo la LAINF (copertura di coordinamento LAINF), capitale in caso di decesso sempre incluso in caso di infortunio e malattia
<b>19 Più cerchi di persone</b>	Possibili
<b>20 Prestazioni di rischio in percento del salario assicurato per rischio<sup>4</sup></b>	Splitting possibile: fino alla soglia di splitting e a libera scelta oltre la soglia di splitting
<b>21 Scelta del piano di risparmio</b>	Oltre al piano standard è possibile selezionare fino a due piani di risparmio ulteriori per assicurazione collettiva
<b>22 Accrediti di vecchiaia in percento del salario assicurato per risparmio<sup>5</sup></b>	8%, 11%, 16%, 19% o 7.5%, 10.5%, 16.5%, 19.5%; a libera scelta se il salario assicurato per risparmio è superiore al salario LPP
<b>23 Contributi di finanziamento</b>	Possibile suddivisione individuale dei contributi per risparmio, rischio e costi e supplementi tra datore di lavoro e lavoratore, la quota del datore di lavoro deve corrispondere almeno al 50%.

<sup>3</sup>Sussiste il diritto alle prestazioni minime secondo la LPP

<sup>4</sup>Applicabile per importi di prestazione di cui ai punti da 12 a 17

<sup>5</sup>Sono possibili fasce d'età più specifiche e risparmio a partire dai 18 anni

## Pax KitaStar – Le Sue prestazioni variabili di risparmio e rischio

CHF 907'200: salario massimo LPP	Personale			Capigruppo			Direzione nido		
	Mini LPP+1	Midi LPP+2	Maxi LPP+3	Mini LPP+1	Midi LPP+2	Maxi LPP+3	Mini LPP+1	Midi LPP+2	Maxi LPP+3
<b>Contributi di risparmio in percento con DC &lt; CHF 907'200</b>							1	2	3
							8	9	10
							11	12	13
							16	17	18
							19	20	21
<b>Prestazioni di rischio in percento senza DC</b>	<b>Mini</b>	<b>Midi</b>	<b>Maxi</b>	<b>Mini</b>	<b>Midi</b>	<b>Maxi</b>	<b>Mini</b>	<b>Midi</b>	<b>Maxi</b>
<b>Rendita d'invalidità</b>	45	50	55	45	50	55	45	50	55
<b>Rendita per partner</b>	18	24	30	18	24	30	18	24	30
<b>Rendita per figli/orfani</b>	6	8	8	6	8	8	6	8	8
<b>CHF 136'080: limite 1e</b>									
<b>Contributi di risparmio in percento con DC &gt; CHF 90'720</b>				1	2	3	1	2	3
				8	9	10	8	9	10
				11	12	13	11	12	13
				16	17	18	16	17	18
				19	20	21	19	20	21
<b>Prestazioni di rischio in percento senza DC</b>	<b>Mini</b>	<b>Midi</b>	<b>Maxi</b>	<b>Mini</b>	<b>Midi</b>	<b>Maxi</b>	<b>Mini</b>	<b>Midi</b>	<b>Maxi</b>
<b>Rendita d'invalidità</b>	45	50	55	45	50	55	45	50	55
<b>Rendita per partner</b>	18	24	30	18	24	30	18	24	30
<b>Rendita per figli/orfani</b>	6	8	8	6	8	8	6	8	8
<b>CHF 90'720: salario massimo obblig. LPP</b>									
<b>Contributi di risparmio in percento con DC &lt; CHF 90'720</b>	1	2	3	1	2	3	1	2	3
	8	9	10	8	9	10	8	9	10
	11	12	13	11	12	13	11	12	13
	16	17	18	16	17	18	16	17	18
	19	20	21	19	20	21	19	20	21
<b>Prestazioni di rischio in percento senza DC</b>	<b>Mini</b>	<b>Midi</b>	<b>Maxi</b>	<b>Mini</b>	<b>Midi</b>	<b>Maxi</b>	<b>Mini</b>	<b>Midi</b>	<b>Maxi</b>
<b>Rendita d'invalidità</b>	45	50	55	45	50	55	45	50	55
<b>Rendita per partner</b>	18	24	30	18	24	30	18	24	30
<b>Rendita per figli/orfani</b>	6	8	8	6	8	8	6	8	8

DC = deduzione di coordinamento

## Pax KitaStar – I Suoi parametri fissi

	Personale	Capigruppo	Direzione nido
<b>Deduzione di coordinamento CHF 26'460</b>	Risparmio: DC x GO Rischio: nessuna DC	Risparmio: DC x GO Rischio: nessuna DC	Risparmio: DC x GO Rischio: nessuna DC
<b>Soglia di entrata in CHF</b>	10'000	10'000	10'000
<b>Copertura infortunio</b>	Partner convivente	Partner convivente	Partner convivente < LAINF
<b>Capitale suppl. di decesso</b>	Non assicurato	100 % del salario AVS	200 % del salario AVS
<b>Riscatto con rimborso</b>	Incluso	Incluso	Incluso
<b>Suddivisione dei contributi</b>	V1 50/50	V1 50/50	V1 50/50
	V2 60/40	V2 60/40	V2 60/40

GO = grado di occupazione  
DC = deduzione di coordinamento