

PRÉVOYANCE PROFESSIONNELLE

**À CHAQUE BESOIN
LE BON OUTIL**
FLEXIBILITÉ MAXIMALE



ADAPTABLE À VOLONTÉ

Qu'il s'agisse de prévoyance professionnelle ou privée, que ce soit pour vous ou pour votre entreprise: Pax vous propose des solutions qui

Axé sur les besoins à venir

Pax répond à vos exigences. Avec nos solutions de prévoyance flexibles, nous organisons votre prévoyance professionnelle avec anticipation et une attitude ouverte face à l'avenir. Peu importe ce que l'avenir vous réserve: nos solutions s'adaptent au rythme de la croissance et des évolutions de l'entreprise.

Une attention personnalisée à chaque étape

Pax reste à vos côtés. Que vous soyez une PME nouvellement créée ou que vous vous trouviez dans la phase de transformation pour devenir une grande entreprise – de concert avec vous, nous déterminons vos besoins de prévoyance et nous vous proposons la meilleure solution de prévoyance.

sont parfaitement adaptées à votre situation. Grâce à sa clairvoyance, sa précision, sa grande expérience.

POLYVALENT À TOUS LES ÉGARDS

Pax offre de solides avantages dès le départ:

- Une prévoyance professionnelle flexible, adaptée à vos besoins
- Un conseil personnalisé et complet
- Des solutions de prévoyance transparentes pour des entreprises de toutes tailles
- Toutes les exigences légales en matière de prévoyance professionnelle sont satisfaites à 100% et peuvent être développées à loisir.
- Une vaste expérience, fruit de 130 années de tradition



FLEXIBLE, DANS TOUS LES CAS

Nous nous adaptons aux souhaits et besoins de nos clients. Et nous vous offrons des solutions précises et individuelles.

Exemple 1: prestation améliorée en cas d'invalidité

Wolfgang B. dirige une PME et emploie de jeunes collaborateurs sans obligations familiales. Ses affaires marchent bien, il a déjà accompli pas mal de choses. Pour son équipe, Wolfgang B. privilégie une prévoyance simple proposant des prestations améliorées en cas d'invalidité qu'il peut adapter simplement et à tout moment en fonction de ses besoins.

Pax le soutient en tant qu'entrepreneur et lui propose une solution qui inclut des prestations de prévoyance en cas d'invalidité plus élevées.

Exemple 2: une bonne rente pour les vieux jours

Hans-Ruedi K. est entrepreneur et entièrement dévoué à sa famille, dont il souhaite assurer la sécurité. Celle de ses collaborateurs également, notamment les cadres. Il cherche une solution de prévoyance complète qui couvre toutes éventualités de la vie et qui lui versera une rente adéquate après la retraite. C'est pourquoi les salaires sont coassurés au-dessus de la LPP légale.

Pax le soutient par une solution qui améliore les prestations après le départ à la retraite, en cas de décès et d'invalidité.

Exemple 3: une bonne solution pour tous les collaborateurs

Roland B., responsable RH et caisse de pension, cherche une nouvelle prévoyance pour une entreprise employant cent collaborateurs environ. Les raisons en sont la solution actuelle qui n'est pas flexible, l'échéance du contrat ainsi que la croissance de l'entreprise.

La nouvelle prévoyance doit remplir les conditions suivantes:

- Assurance complète pour que l'entreprise ne prenne aucun risque financier et profite d'une fiabilité de planification
- Prise en charge de la structure de l'entreprise modifiée
- Bonne solution pour tous les collaborateurs, indépendamment du salaire et du taux d'occupation
- Intégration dans une solution claire sans subdivision en différents groupes de personnes
- Simple à gérer et peu compliquée

Pax soutient Roland B. avec une solution compacte qui tient compte de tous les groupes de personnes. Une bonne solution de prévoyance est importante pour pouvoir proposer un pack global attrayant aux collaborateurs.

Solution modèle	Exemple 1	Exemple 2	Exemple 3
Bases salariales • Epargne et risque	LPP	Salaire de base	Salaire de base
• Déduction de coordination	LPP	–	LPP selon taux d'occupation
Prestations en cas d'invalidité • Rente d'invalidité	50%	30%	50%/70%**
• Rente d'enfant d'invalidité	8%	6%	10%
Prestations pour survivants • Rente de partenaire	24%	18%	30%/42%**
• Rente d'orphelin	8%	6%	10%
Délais d'attente (en mois) • Rente d'invalidité	12*/24	12*/24	12*/24
• Exonération des cotisations	3	3	3
Financement • Cotisations d'épargne en %	0/7/10/15/18	0/8/11/16/19	0/7/10/15/18 0/10/10/10/10**
• Cotisation de l'employeur minimale	50%	50%	50%

* En cas d'absence d'assurance d'indemnités journalières

** Prestations/cotisations dès/jusqu'au maximum LPP

Quelques options

- Déduction de coordination selon taux d'occupation
- Capital-décès supplémentaire en cas de maladie et d'accident
- Couverture des accidents pour toutes les prestations de risque pour les indépendants
- Couverture des accidents pour les salaires dès le maximum LAA
- Plusieurs catégories de personnes au sein d'une seule caisse de prévoyance

VOUS ÊTES AU CENTRE DE NOS PRÉOCCUPATIONS

Nous voulons être le meilleur assureur de prévoyance de Suisse. Telle est notre vision qui nous guide. Nous faisons tout pour que vous soyez bien pris en charge. Nous vous accompagnons person-

Des solutions équitables

Chez nous, vous bénéficiez de solutions de prévoyance novatrices qui peuvent être adaptées de façon individuelle aux besoins de votre entreprise. Du fait de notre croissance saine, nous pouvons vous offrir des produits et des solutions à des prix raisonnables.

Indépendance grâce à la société coopérative

Toute personne assurée chez nous est automatiquement sociétaire. Pax appartient à ses clients et ne peut être ni achetée ni vendue. Cette caractéristique garantit notre indépendance économique et nous donne la liberté de planifier et d'agir sur le long terme.

Crédibles, prévoyants, directs

Voici les trois principes que nous défendons et pour lesquels nous nous engageons. Ce que nous faisons pour vous, nous le faisons de manière fiable et responsable.

nellement et attachons une grande importance à ce que vous soyez servi simplement et rapidement. Avec nous, vous êtes sur un pied d'égalité. Nous sommes toujours là pour vous.

La prévoyance au point

En ce qui concerne la prévoyance professionnelle, nous sommes un interlocuteur compétent pour les PME et les grandes entreprises. Qu'il s'agisse d'une entreprise d'un ou de mille employés, d'une start-up, d'une entreprise établie ou d'un grand groupe, nous connaissons parfaitement les besoins et les exigences. Avec votre aide, nous élaborons exactement la solution qui vous conviendra le mieux. Aujourd'hui et demain.

Parfaitement encadré

Pax vous apporte de la sécurité. Nous vous accompagnons de manière exhaustive et vous donnons l'assurance d'être entre de bonnes mains.

LES FAITS

- Entreprise d'assurance suisse dont le siège se trouve à Bâle
- Organisation en coopérative
- Spécialisation dans la prévoyance privée et professionnelle
- Fondation collective pour la prévoyance professionnelle depuis 1957
- 700 partenaires de vente indépendants
- Plus de 150'000 clients privés et entreprises
- Environ 280 collaborateurs

AVANTAGES À DÉFINIR

Avantages de l'assurance complète

Chez Pax, votre patrimoine est en lieu sûr. Le degré de couverture de Pax, Fondation collective LPP est d'au moins 100%. Un découvert de la prévoyance professionnelle est donc exclu. C'est la raison pour laquelle les employeurs et les salariés ne sont jamais soumis à des contributions à l'assainissement. La stratégie de placement de Pax est axée sur la durabilité et la solvabilité. Le cadre légal est toujours rempli.

Couverture de prévoyance flexible sur mesure

Qu'il s'agisse d'une entreprise d'un ou de mille employés, d'une start-up, d'une entreprise établie ou d'un grand groupe, nous connaissons parfaitement les besoins et les exigences. Et nous trouvons ensemble une solution qui vous assure une sécurité de planification. Aujourd'hui et demain.

Start-up

Les jeunes entreprises comprenant jusqu'à cinq personnes bénéficient de contributions aux coûts plus avantageuses pendant les trois premières années grâce à la Prévoyance professionnelle pour les start-up de Pax.

Transparence en matière de frais

Les coûts de la gestion de fortune ne sont pas compensés avec le rendement. Pax présente séparément les cotisations d'épargne, de risque et de frais. Vous recevez un aperçu clair et simple pour l'entreprise et tous les collaborateurs.

Cotisations rémunérées

Les cotisations sont payables à la fin de l'année, mais peuvent être versées à l'avance en une fois ou en continu sur un compte. Ce dernier génère des intérêts en votre faveur jusqu'à la date de l'échéance.

Intérêt durable

Chez Pax, vous profitez d'intérêts supplémentaires attrayants sur votre avoir vieillesse grâce à une politique durable en matière d'excédents.

Gestion en ligne simple

La gestion se fait de façon simple et rapide. Sur Internet, vous gérez de manière indépendante vos collaborateurs dans la prévoyance professionnelle.