

PREVIDENZA PROFESSIONALE

PREVIDENZA INTEGRATIVA

PER ESSERE INFORMATI

VALIDO DAL 01.01.2019

Dati generali	
Nome della fondazione	Pax, Fondazione per il promovimento della previdenza in favore del personale
Soluzione previdenziale	Assicurazione integrale nel regime sovraobbligatorio con prestazioni garantite
Sicurezza	<ul style="list-style-type: none"> • Grado di copertura mai inferiore al 100% • Sono escluse sottocoperture • Nessun contributo di risanamento
Investimenti	Pax si fa carico del rischio di assicurazione e investimento al 100%.
Esigibilità dei contributi	Contributi di risparmio, rischio e costi dovuti con valuta del 31.12
Finanziamento	Suddivisione individuale dei contributi (datore di lavoro/lavoratore) possibile
Amministrazione	Gestione online autonoma e intuitiva possibile
Durata del contratto	da 3 a 5 anni

Entità della previdenza	
Prestazioni di vecchiaia	Capitale; con opzione di rendita, in aggiunta 15% della rendita per figli di pensionati fino ai 18/25 anni di età
Prestazioni per superstiti con opzione di rendita	Rendita per coniuge/partner convivente al 60% e rendite per orfani al 20% fino ai 18/25 anni di età
Aliquota di conversione	2019: 5.239%, uomini, 65 anni di età/5.070%, donne, 64 anni di età
Garanzia di rimborso dei contributi	al massimo l' avere di vecchiaia accumulato al momento del decesso
Riscatto con rimborso	a scelta

Tassi d'interesse	
Dati 2019	<ul style="list-style-type: none"> • Remunerazione di base dell' avere di vecchiaia 0.25% più eccedenze su rischio e interessi in franchi svizzeri • Conto contributi: debitore 5.00%/creditore 0.10% • Riserve del datore di lavoro e liberi patrimoni di previdenza 0.00% di interesse creditore • Tasso d'interesse di proiezione 1.5%

Fatti tecnici	
Classificazione settoriale	in base al codice NOGA dell'azienda
Classi di rischio/premio di rischio garantito	La base è la classe di rischio Bonus (garantita nel corso della durata contrattuale, max. 5 anni).
Contributi rischio e costi	in base alla tariffa collettiva 2019 attualmente in vigore

PANORAMICA DELLE PRESTAZIONI

01	Salario assicurato (sal. ass.) rischio	libera scelta, al massimo fino a 10 volte il salario massimo secondo la LPP
02	Salario assicurato (sal. ass.) risparmio	libera scelta, al massimo fino a 10 volte il salario massimo secondo la LPP
03	Deduzione di coordinamento	libera scelta per rischio e risparmio
04	Salario minimo	libera scelta
05	Grado di occupazione	È possibile tenerne conto.
06	Termine d'attesa rendita per invalidi/rendita per figli di invalidi	12 o 24 mesi
07	Rendita d'invalidità	assente o in % del sal. ass. rischio
08	Rendita per figli di invalidi/rendita per orfani	assente o in % del sal. ass. rischio
09	Rendita per coniugi/rendita per partner	assente o in % del sal. ass. rischio
10	Capitale di decesso	assente, in % del sal. ass. rischio o del salario di base
11	Capitale decrescente in caso di decesso	assente o in % del sal. ass. rischio
12	Inclusione infortunio	assente, completa o solo la parte del salario eccedente la LAINF (copertura di coordinamento LAINF)
13	Più cerchie di persone	possibile
14	Prestazioni di rischio in percentuale del sal. ass. rischio ¹	Splitting possibile: fino alla soglia di splitting e libera scelta oltre la soglia di splitting
15	Scelta del piano di risparmio	Oltre al piano standard è possibile selezionare fino a due piani di risparmio ulteriori.
16	Accrediti di vecchiaia in percentuale del sal. ass. risparmio ²	assenti o libera scelta nei limiti delle condizioni di legge a partire dall'1.00% (intervalli di 0.10%, splitting possibile)
17	Finanziamento risparmio	Il datore di lavoro è tenuto a pagare almeno il 50.00%.
18	Finanziamento rischio	Il datore di lavoro è tenuto a pagare almeno il 50.00%.

¹ Applicabile per importi di prestazione di cui ai punti da 7 a 11.

² Sono possibili fasce d'età più specifiche e risparmio a partire dai 18 anni.