

# ERGÄNZUNGSVORSORGE

## DAMIT SIE BESCHEID WISSEN

**GÜLTIG AB 01.01.2019**

### Allgemeine Daten

Name der Stiftung	Pax, Stiftung zur Förderung der Personalvorsorge
Vorsorgelösung	Vollversicherung im überobligatorischen Bereich mit garantierten Leistungen
Sicherheit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Deckungsgrad immer mind. 100%</li> <li>• Unterdeckung ist ausgeschlossen</li> <li>• Keine Sanierungsbeiträge</li> </ul>
Anlagen	Pax trägt Versicherungs- und Anlagerisiko zu 100%
Fälligkeit der Beiträge	Spar-, Risiko- und Kostenbeiträge sind mit Valuta 31.12. fällig
Finanzierung	Die Beitragsaufteilung (Arbeitgeber/Arbeitnehmer) ist individuell möglich.
Administration	Selbstständige und unkomplizierte Onlineverwaltung möglich
Vertragslaufzeit	3 bis 5 Jahre

### Vorsorgeumfang

Altersleistungen	Kapital; bei Rentenoption zusätzlich 15% Pensioniertenkinderrente bis Alter 18/25
Hinterlassenleistungen bei Rentenoption	Ehegatten-/Lebenspartnerrente 60% und Waisenrenten 20% bis Alter 18/25
Umwandlungssatz	2019: 5.239%, Männer, Alter 65 / 5.070%, Frauen, Alter 64
Beitragsrückgewähr	max. das im Zeitpunkt des Todes vorhandene Altersguthaben
Einkauf mit Rückgewähr	wählbar

### Zinssätze

Stand 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Basisverzinsung Altersguthaben 0.25% zzgl. Überschuss aus Zins- und Risikogewinn in Schweizer Franken</li> <li>• Beitragskonto: Soll 5.00%/Haben 0.10%</li> <li>• Arbeitgeberbeitragsreserve und freies Vorsorgevermögen 0.00% Habenzins</li> <li>• Projektionszinssatz 1.5%</li> </ul>
------------	--

### Technische Fakten

Brancheneinstufung	gemäss NOGA-Code der Unternehmung
Risikoklassen / garantierte Risikoprämie	Grundlage bildet die Risikoklasse Bonus (garantiert während der Vertragslaufzeit, max. 5 Jahre)
Risiko- und Kostenbeiträge	gemäss aktuell gültigem Kollektivtarif 2019

## LEISTUNGSÜBERSICHT

<b>01</b>	Versicherter Lohn (VL) Risiko	frei wählbar, maximal bis zum 10-fachen Lohnmaximum gemäss BVG
<b>02</b>	Versicherter Lohn (VL) Sparen	frei wählbar, maximal bis zum 10-fachen Lohnmaximum gemäss BVG
<b>03</b>	Koordinationsabzug	frei wählbar für Risiko bzw. Sparen
<b>04</b>	Mindestlohn	frei wählbar
<b>05</b>	Beschäftigungsgrad	kann berücksichtigt werden
<b>06</b>	Wartefrist Invalidenrente/ Invaliden-Kinderrente	12 oder 24 Monate
<b>07</b>	Invalidenrente	keine oder in % vom VL Risiko
<b>08</b>	Invaliden-Kinderrente/ Waisenrente	keine oder in % vom VL Risiko
<b>09</b>	Ehegatten-/Lebenspartnerrente	keine oder in % vom VL Risiko
<b>10</b>	Todesfallkapital	kein, in % vom VL Risiko oder vom Grundlohn
<b>11</b>	Fallendes Todesfallkapital	kein oder in % vom VL Risiko
<b>12</b>	Unfalleinschluss	entweder ohne, komplett oder nur den UVG übersteigenden Lohnanteil (UVG Koordinationsdeckung)
<b>13</b>	Mehrere Personenkreise	möglich
<b>14</b>	Risikoleistungen in Prozent des VL Risiko <sup>1</sup>	Splitting möglich: bis Splittgrenze und über Splittgrenze frei wählbar
<b>15</b>	Sparplanwahl	Neben einem Standardplan können bis zu zwei weitere Sparpläne gewählt werden.
<b>16</b>	Altersgutschriften in Prozent des VL Sparen <sup>2</sup>	keine oder frei wählbar im Rahmen der gesetzlichen Bedingungen ab 1.00% (Schritte von 0.10%, Splitting möglich)
<b>17</b>	Finanzierung Sparen	Arbeitgeber ist verpflichtet, mind. 50.00% zu bezahlen
<b>18</b>	Finanzierung Risiko	Arbeitgeber ist verpflichtet, mind. 50.00% zu bezahlen

<sup>1</sup> Anwendbar bei Leistungshöhen gemäss der Punkte 7 bis 11.

<sup>2</sup> Verfeinerte Altersstufen sowie Sparen ab Alter 18 sind möglich.