

BusinessTop

Previdenza complementare per i quadri



PAX
ASSICURAZIONI

La previdenza professionale obbligatoria intende assicurare insieme al 1° pilastro lo standard di vita abituale anche nella vecchiaia. Fatto sta che il salario assicurabile nell'assicurazione obbligatoria ammonta al massimo nella misura del triplice importo massimo della rendita semplice annua AVS. Per le persone con salari superiori, oltre il salario massimo LPP si crea una lacuna previdenziale che mette in pericolo la possibilità di godersi l'abituale standard di vita. BusinessTop chiude questa lacuna ed è la previdenza complementare ideale per i collaboratori quadri.

Previdenza complementare per i quadri

Previdenza senza lacune

Nella vecchiaia i collaboratori quadri subiscono delle perdite se hanno percepito per un lungo periodo un reddito che supera il massimo del salario LPP. Con la previdenza complementare BusinessTop, la PAX offre la soluzione perfetta: una previdenza professionale senza lacune per le persone con salari superiori. In breve: standard di vita abituale fino in tarda età.

Risparmiare in modo individuale

L'idea di fondo di BusinessTop è il risparmio di un ulteriore avere di vecchiaia come complemento alla previdenza di base. Al momento del pensionamento viene versato tutto il capitale di vecchiaia. BusinessTop esiste anche sotto forma di rendita di vecchiaia. Inoltre, per lei e per i suoi collaboratori quadri si possono assicurare delle prestazioni di rischio speciali in caso d'invalidità e di decesso.

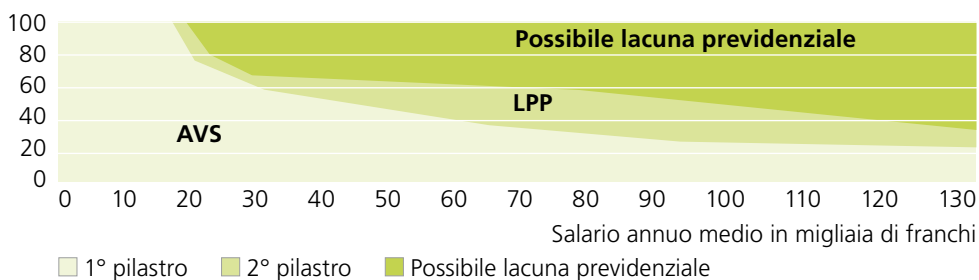
Profittare al massimo

Con BusinessTop si raggiungono tre obiettivi importanti: aumentare sensibilmente il proprio avere di vecchiaia, realizzare il pensionamento anticipato senza incorrere a delle perdite finanziarie e compensare in modo elegante eventuali anni di contribuzione mancanti. Un ulteriore vantaggio: i contributi effettuati nel BusinessTop e le somme d'acquisto si possono far valere a livello fiscale.

Rimanere competitivi

BusinessTop aumenta l'attrattiva dell'impresa e fornisce un ulteriore argomento per reclutare dei collaboratori quadri qualificati. A loro viene facilitato l'accesso a un avere di vecchiaia ragguardevole. L'impresa profitta di una sicurezza di pianificazione massima e di soluzioni su misura nel campo della previdenza professionale.

Prestazione in % del salario



BusinessTop offre una previdenza complementare senza limiti. Grazie ai suoi piani di previdenza combinabili, BusinessTop si adatta perfettamente all'esigenza dei collaboratori quadri.

Piani dei quadri individuali su misura

Come soluzione previdenziale autonoma, BusinessTop completa la previdenza professionale obbligatoria in modo individuale e puntualizzato. I piani di previdenza BusinessTop sono a libera scelta e sono sempre legalmente ammessi. Si può assicurare l'intero salario AVS oppure, in dipendenza del reddito, una combinazione composta da piani di previdenza con deduzione di coordinamento.

Vengono colmate le lacune previdenziali che insorgono per le persone con salari superiori, con parti di salario oltre il salario massimo LPP (CHF 83 520.–, situazione all'1.1.2011). BusinessTop assicura individualmente un avere di vecchiaia attraente in modo che i collaboratori quadri possano godersi l'abituale standard di vita anche nella vecchiaia.

Esempio di calcolo riguardante la lacuna previdenziale – uomo, celibe

Prima del pensionamento		CHF
Salario annuo		100 000.–
Dopo il pensionamento		
Prestazioni dall'AVS (1° pilastro)		27 840.–
Prestazioni dalla cassa pensione (2° pilastro) secondo il certificato di previdenza		29 566.–
Totale		57 406.–
Per poter mantenere lo standard di vita precedente, dovrebbe essere a disposizione almeno l'80% del salario annuo precedente.		
Calcolo della lacuna previdenziale		
Necessità		80 000.–
./. Prestazioni 1° e 2° pilastro		57 406.–
Lacuna previdenziale annua		22 594.–
Per gli uomini l'aspettativa di vita mediana dopo il pensionamento è di 20 anni, per le donne 25 anni. Nel nostro esempio ciò conduce alla seguente lacuna previdenziale complessiva:		
Lacuna previdenziale complessiva	20 anni × CHF 22 594.– =	CHF 451 880.–

BusinessTop – previdenza per i quadri in sintesi

Completamento ideale

BusinessTop offre delle soluzioni ideali per tutte le persone con salari superiori all'importo limite LPP, per finanziare un prepensionamento, per coprire le lacune di contribuzione nonché principalmente per aumentare la prestazione.

Soluzione previdenziale indipendente

BusinessTop è adatto al meglio sia come supplemento a una soluzione di previdenza basilare presso un altro offerente sia ai prodotti BusinessComfort e BusinessComposit della PAX.

Ulteriori vantaggi fiscali

Mediante un ulteriore risparmio per la vecchiaia risultano dei vantaggi fiscali attraenti. Inoltre gli acquisti facoltativi in questo regime sovraobbligatorio si possono dedurre nel quadro delle disposizioni fiscali.

Gestione online

Con la gestione online via Internet si possono gestire autonomamente le entrate e le uscite dei collaboratori, i cambiamenti d'indirizzo e di stato civile, gli eventi di prestazioni e i cambiamenti di salario. Tutta l'amministrazione diventa facile e veloce.

L'asso nella manica è la previdenza

Come società cooperativa con una lunga tradizione, la PAX si sente particolarmente legata e impegnata nei confronti della Svizzera e dei suoi cittadini. Come società svizzera dotata di una struttura di società cooperativa, la serietà, la continuità e l'affidabilità sono i principali assi che abbiamo nella manica.

La presente esposizione ha scopo illustrativo e non fa parte del contenuto del contratto.

Per la previdenza professionale e privata.

PAX, Società svizzera di assicurazione sulla vita SA
Aeschenplatz 13, Casella postale, 4002 Basilea
Telefono +41 61 277 66 66, Telefax +41 61 277 64 56
info@pax.ch, www.pax.ch

PAX
ASSICURAZIONI