



BusinessComposit  
**Previdenza professionale illimitata**

**PAX**  
ASSICURAZIONI

In tutto il mondo il sistema svizzero dei tre pilastri è considerato esemplare. Tuttavia, a causa degli influssi globali e dell'evoluzione demografica, da qualche tempo il 2° pilastro deve essere particolarmente flessibile. La PAX affronta queste esigenze attuali con un prodotto che è variabile al 100 per cento e ciononostante rispetta tutte le disposizioni delle leggi sulla previdenza professionale. BusinessComposit contiene tutti i moduli di previdenza necessari alle imprese svizzere per una previdenza ottimale e individuale. Inoltre BusinessComposit offre la previdenza obbligatoria e volontaria in un unico pacchetto. Per le imprese si aprono quindi grandi spazi d'azione per organizzare la loro previdenza professionale.

## La previdenza del personale perfetta per tutte le PMI svizzere

### **Tutti i moduli per la vostra previdenza**

I mediatori richiedono soluzioni previdenziali flessibili per i loro clienti. Gli imprenditori desiderano una soluzione perfettamente adatta alla loro impresa. Questa esigenza concreta del mercato è confluita nell'attuale sviluppo dei prodotti della PAX. Il risultato è BusinessComposit. Questo prodotto permette di offrire a quasi ogni richiesta un piano di previdenza adeguato. Con il nuovo prodotto BusinessComposit la PAX è in grado di offrire la soluzione previdenziale adatta a ogni datore di lavoro.

Il mediatore è il nostro collegamento con il cliente e si adopera per soddisfare appieno le esigenze dei clienti. Proprio in questo senso, la PAX può coprire tutte le combinazioni legalmente ammesse nel campo della previdenza professionale.

### **Libera scelta per tutte le PMI**

BusinessComposit offre nuove soluzioni. Per le piccole e medie imprese questo prodotto moltiplica le possibilità di scegliere una soluzione previdenziale individuale e flessibile. L'impresa può scegliere liberamente tra tutte le costellazioni di piani di previdenza idonei e legalmente ammessi.

# Quadro dei possibili piani di previdenza

## Previdenza obbligatoria e volontaria in un pacchetto

L'imprenditore o il mediatore sceglie una componente per ciascun modulo e definisce in questo modo il piano di previdenza richiesto per una cerchia di persone, nell'ambito delle possibilità ammesse dalla legge.

Per ciascuna adesione sono possibili al massimo 5 diverse cerchie di persone, create secondo i criteri ammessi dalla legge.

1. Salario assicurato Rischio	LPP	LPP senza DC	
2. Salario assicurato Risparmio	LPP	LPP senza DC	
3. Rendita d'invalidità del SA Rischio PA 12 o 24 mesi	secondo LPP		
4. Rendita per figli d'invalido del SA Rischio PA 12 o 24 mesi	secondo LPP		
5. Rendita per il coniuge/per partner del SA Rischio	secondo LPP		
6. Rendita per orfani del SA Rischio	secondo LPP		
7. Capitale di decesso del SA Rischio	0%		
8. Inclusione infortunio per le parti di salario eccedenti il massimo LAINF	sì	no	
9. Grado d'impiego			ded
10. Diverse cerchie di persone			per ad
11. Accrediti di vecchiaia in % del SA Risparmio			a libera scelta fino al massimo LPP (a scatti dello 0.1%)
12. Finanziamento (ripartizione datore di lavoro/dipendente)			risparmio rischio d

DC = deduzione di coordinamento secondo LPP (CHF 24 360.–, stato 2011)

SA = salario assicurato

PA = periodo d'attesa

LAINF con DC	LAINF	AVS con DC	AVS
LAINF con DC	LAINF	AVS con DC	AVS
dal 30% al 70%, a scatti dell'1%			
dal 6% al 20%, a scatti dell'1%			
dal 18% al 50%, a scatti dell'1%			
dal 6% al 20%, a scatti dell'1%			
dal 100% al 300%, a scatti dell'1%			

deduzione di coordinamento in % del grado d'impiego, selezionabile

adesione al massimo 5 diverse cerchie di persone, secondo i criteri legali

(%) al massimo il 25%	a libera scelta oltre il massimo LPP (a scatti dello 0.1%) al massimo il 25%
-----------------------	--

dal 50% al 75% datore di lavoro (a scatti dell'1%), resto il dipendente  
dal 50% al 100% datore di lavoro (a scatti dell'1%), resto il dipendente

### **Offerte commisurate alle esigenze**

L'ambiente previdenziale svizzero ha creato tutta una serie di garanzie per i dipendenti mediante numerose obbligatorio. Per i dipendenti sono importanti soprattutto l'assicurazione per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità (AVS/AI), la previdenza professionale (LPP) e l'assicurazione contro gli infortuni (LAINF). Le assicurazioni volontarie completano i requisiti imposti dalla legge. BusinessComposit considera tutte le norme legali e, a seconda delle esigenze dell'impresa e dei suoi collaboratori, offre una protezione previdenziale volontaria anche più ampia.

### **Salario assicurato**

Per calcolare tutte le prestazioni e i contributi ci si basa sul salario assicurato che può essere scelto liberamente e separatamente in riferimento alle prestazioni di rischio e al processo di risparmio. Mediante tre differenti definizioni di salario – salario LPP, LAINF o AVS – si può offrire una prestazione commisurata alla struttura salariale delle singole imprese. Mentre per i «piani LPP» il salario assicurato è limitato secondo la LPP, nei piani LAINF per il limite superiore si considera il salario LAINF, e per i «piani AVS» il limite superiore del salario è pari a 10 volte l'importo limite superiore LPP. Le deduzioni di coordinamento sono considerate secondo i diversi piani.



# BusinessComposit

## Tutti i vantaggi in sintesi

### ■ **Scadenza dei contributi**

I contributi vengono a maturazione alla fine dell'anno, tuttavia si possono versare continuamente su un conto che frutta interessi.

### ■ **Sicurezza garantita**

Il grado di copertura della PAX Fondazione collettiva LPP corrisponde sempre almeno al 100%, in modo da escludere una sottocopertura.

### ■ **Protezione previdenziale modulare e flessibile su misura**

I piani di previdenza modulari (ammessi dalla legge) con diverse caratteristiche di prestazione soddisfano sia le esigenze minime sia quelle più elevate. Voi decidete se tutto il vostro personale debba essere assicurato in un piano oppure se l'organico debba essere suddiviso in diverse cerchie di persone.

### ■ **Grande trasparenza dei costi**

La PAX non computa i costi della gestione patrimoniale insieme alla rendita, ma indica tutti i costi separatamente.

### ■ **Contributi commisurati ai rischi**

Considerando l'aspettativa individuale di rischio e la tariffazione secondo i rami, approfittate di contributi commisurati ai rischi. L'assegnazione alle classi di rischio viene verificata periodicamente.

### ■ **Gestione online**

Con la gestione online su Internet si possono gestire autonomamente le entrate e le uscite dei collaboratori, le modifiche degli indirizzi e dello stato civile, i casi di prestazione e le modifiche dei salari. Tutta l'amministrazione si svolge in modo semplice e veloce.

### ■ **BusinessTop**

Non importa se l'assicurazione di base sia stata stipulata presso la PAX o no, con BusinessTop i collaboratori quadri dispongono di una previdenza complementare ottimale, flessibile e individuale.

La precedente esposizione ha scopo illustrativo e non fa parte del contenuto del contratto.

#### **Per la previdenza professionale e privata.**

PAX, Società svizzera di assicurazione sulla vita SA  
Aeschenplatz 13, Casella postale, 4002 Basilea  
Telefono +41 61 277 66 66, Telefax +41 61 277 64 56  
info@pax.ch, www.pax.ch

**PAX**  
ASSICURAZIONI