



BusinessComfort Minimo-LPP

Piano previdenziale – basato sul salario LPP
– soluzione minima LPP

Persone assicurate

Le dipendenti e i dipendenti che all'entrata in servizio percepiscono un salario annuo AVS di almeno CHF 20 880.

Base di calcolo delle prestazioni previdenziali

Salario annuo assicurato = salario annuo AVS meno l'importo di coordinamento come segue:

– Deduzione di coordinamento secondo LPP	CHF 24 360
– Salario massimo assicurato	CHF 59 160
– Salario minimo assicurato	CHF 3 480

Età di pensionamento

Uomo: 65 anni

Donna: 64 anni

Prestazioni previdenziali di vecchiaia

Rendita di vecchiaia*

Rendita di vecchiaia LPP (aliquote di conversione avere di vecchiaia LPP)

Rendita di vecchiaia sovraobbligatoria (aliquote di conversione avere di vecchiaia sovraobbligatoria)

*È possibile l'opzione di prelievo del capitale

Prestazioni previdenziali in caso di decesso, senza copertura infortunio

– Rendita per il coniuge/partner:	60%	della rendita d'invalidità
– Rendita semplice per orfani:	20%	della rendita d'invalidità

Prestazioni previdenziali in caso d'invalidità, senza copertura infortunio

– Rendita d'invalidità: calcolo secondo la LPP (aliquota di conversione LPP per l'intero avere di vecchiaia senza interessi)		
– Rendita per figli d'invalido:	20%	della rendita d'invalidità
– Periodo d'attesa per la rendita d'invalidità:	24 mesi	(assicurazione collettiva d'indennità giornaliera per malattia imperativa)
– Periodo d'attesa per l'esonero dal pagamento dei premi:	3 mesi	(sempre con copertura infortunio)

Inclusione del rischio infortunio

Per il titolare della ditta, indipendente, il rischio infortunio può essere incluso per le prestazioni previdenziali in caso di decesso e invalidità. In questo caso viene riscosso un contributo supplementare dello 1,0% (uomini) ossia dello 0,5% (donne) dal salario assicurato.

Finanziamento

- I premi scadono a fine anno.
- Il contributo totale viene suddiviso in parti uguali tra datore di lavoro e dipendente.

La persona assicurata può raggiungere le intere prestazioni regolamentari effettuando degli acquisti facoltativi.

Contributi di risparmio

Vecchiaia	18–24	25–34	35–44	45–54	55–65 (donne 64)
Contributo in % del salario assicurato	0	7	10	15	18

Contributi di rischio e ai costi

I contributi di rischio e ai costi sono stabiliti considerando il ramo economico.

I contributi di rischio sono riscossi in percento del salario assicurato secondo i livelli d'età LPP.

I contributi ai costi comprendono i costi fissi per assicurato e i contributi ai costi in percento del salario assicurato.

Nel prodotto BusinessComfort non vi sono classi di rischio.



BusinessComfort I-LPP-40

Piano previdenziale – basato sul salario LPP

Persone assicurate

Le dipendenti e i dipendenti che all'entrata in servizio percepiscono un salario annuo AVS di almeno CHF 20 880.

Base di calcolo delle prestazioni previdenziali

Salario annuo assicurato = salario annuo AVS meno l'importo di coordinamento come segue:

– Deduzione di coordinamento secondo LPP	CHF 24 360
– Salario massimo assicurato	CHF 59 160
– Salario minimo assicurato	CHF 3 480

Età di pensionamento

Uomo: 65 anni

Donna: 64 anni

Prestazioni previdenziali di vecchiaia

Rendita di vecchiaia*

Rendita di vecchiaia LPP (aliquote di conversione avere di vecchiaia LPP)

Rendita di vecchiaia sovraobbligatoria (aliquote di conversione avere di vecchiaia sovraobbligatoria)

*È possibile l'opzione di prelievo del capitale

Prestazioni previdenziali in caso di decesso, senza copertura infortunio

– Rendita per il coniuge/partner:	24%	del salario assicurato
– Rendita semplice per orfani:	8%	del salario assicurato

Prestazioni previdenziali in caso d'invalidità, senza copertura infortunio

– Rendita d'invalidità:	40%	del salario assicurato
– Rendita per figli d'invalido:	8%	del salario assicurato
– Periodo d'attesa per la rendita d'invalidità:	24 mesi	(assicurazione collettiva d'indennità giornaliera per malattia imperativa)
– Periodo d'attesa per l'esonero dal pagamento dei premi:	3 mesi	(sempre con copertura infortunio)

Inclusione del rischio infortunio

Per il titolare della ditta, indipendente, il rischio infortunio può essere incluso per le prestazioni previdenziali in caso di decesso e invalidità. In questo caso viene riscosso un contributo supplementare dello 1,0% (uomini) ossia dello 0,5% (donne) dal salario assicurato.

Finanziamento

- I premi scadono a fine anno.
- Il contributo totale viene suddiviso in parti uguali tra datore di lavoro e dipendente.

La persona assicurata può raggiungere le intere prestazioni regolamentari effettuando degli acquisti facoltativi.

Contributi di risparmio

Vecchiaia	18–24	25–34	35–44	45–54	55–65 (donne 64)
Contributo in % del salario assicurato	0	7	10	15	18

Contributi di rischio e ai costi

I contributi di rischio e ai costi sono stabiliti considerando il ramo economico.

I contributi di rischio sono riscossi in percento del salario assicurato secondo i livelli d'età LPP.

I contributi ai costi comprendono i costi fissi per assicurato e i contributi ai costi in percento del salario assicurato.

Nel prodotto BusinessComfort non vi sono classi di rischio.



BusinessComfort I-LPP

Piano previdenziale – basato sul salario LPP
– con prestazioni più elevate in caso d'invalidità

Persone assicurate

Le dipendenti e i dipendenti che all'entrata in servizio percepiscono un salario annuo AVS di almeno CHF 20 880.

Base di calcolo delle prestazioni previdenziali

Salario annuo assicurato = salario annuo AVS meno l'importo di coordinamento come segue:

– Deduzione di coordinamento secondo LPP	CHF 24 360
– Salario massimo assicurato	CHF 59 160
– Salario minimo assicurato	CHF 3 480

Età di pensionamento Uomo: 65 anni Donna: 64 anni

Prestazioni previdenziali di vecchiaia

Rendita di vecchiaia* Rendita di vecchiaia LPP (aliquote di conversione avere di vecchiaia LPP)
Rendita di vecchiaia sovraobbligatoria (aliquote di conversione avere di vecchiaia sovraobbligatoria)

*È possibile l'opzione di prelievo del capitale

Prestazioni previdenziali in caso di decesso, senza copertura infortunio

– Rendita per il coniuge/partner:	24%	del salario assicurato
– Rendita semplice per orfani:	8%	del salario assicurato

Prestazioni previdenziali in caso d'invalidità, senza copertura infortunio

– Rendita d'invalidità:	50%	del salario assicurato
– Rendita per figli d'invalido:	8%	del salario assicurato
– Periodo d'attesa per la rendita d'invalidità:	24 mesi	(assicurazione collettiva d'indennità giornaliera per malattia imperativa)
– Periodo d'attesa per l'esonero dal pagamento dei premi:	3 mesi	(sempre con copertura infortunio)

Inclusione del rischio infortunio

Per il titolare della ditta, indipendente, il rischio infortunio può essere incluso per le prestazioni previdenziali in caso di decesso e invalidità. In questo caso viene riscosso un contributo supplementare dello 1,0% (uomini) ossia dello 0,5% (donne) dal salario assicurato.

Finanziamento

- I premi scadono a fine anno.
- Il contributo totale viene suddiviso in parti uguali tra datore di lavoro e dipendente.

La persona assicurata può raggiungere le intere prestazioni regolamentari effettuando degli acquisti facoltativi.

Contributi di risparmio

Vecchiaia	18–24	25–34	35–44	45–54	55–65 (donne 64)
Contributo in % del salario assicurato	0	7	10	15	18

Contributi di rischio e ai costi

I contributi di rischio e ai costi sono stabiliti considerando il ramo economico.

I contributi di rischio sono riscossi in percento del salario assicurato secondo i livelli d'età LPP.

I contributi ai costi comprendono i costi fissi per assicurato e i contributi ai costi in percento del salario assicurato.

Nel prodotto BusinessComfort non vi sono classi di rischio.



BusinessComfort I-MIX-40

Piano previdenziale – basato sul salario annuo AVS coordinato

Persone assicurate

Le dipendenti e i dipendenti che all'entrata in servizio percepiscono un salario annuo AVS di almeno CHF 20 880.

Base di calcolo delle prestazioni previdenziali

Salario annuo assicurato = salario annuo AVS meno l'importo di coordinamento come segue:

- | | |
|--|------------|
| – Deduzione di coordinamento secondo LPP | CHF 24 360 |
| – Salario minimo assicurato | CHF 3 480 |

Età di pensionamento

Uomo: 65 anni

Donna: 64 anni

Prestazioni previdenziali di vecchiaia

Rendita di vecchiaia*

Rendita di vecchiaia LPP (aliquote di conversione avere di vecchiaia LPP)

Rendita di vecchiaia sovraobbligatoria (aliquote di conversione avere di vecchiaia sovraobbligatorio)

*È possibile l'opzione di prelievo del capitale

Prestazioni previdenziali in caso di decesso, senza copertura infortunio

- | | | |
|-----------------------------------|------------|------------------------|
| – Rendita per il coniuge/partner: | 24% | del salario assicurato |
| – Rendita semplice per orfani: | 8% | del salario assicurato |

Prestazioni previdenziali in caso d'invalidità, senza copertura infortunio

- | | | |
|---|----------------|--|
| – Rendita d'invalidità: | 40% | del salario assicurato |
| – Rendita per figli d'invalido: | 8% | del salario assicurato |
| – Periodo d'attesa per la rendita d'invalidità: | 24 mesi | (assicurazione collettiva d'indennità giornaliera per malattia imperativa) |
| – Periodo d'attesa per l'esonero dal pagamento dei premi: | 3 mesi | (sempre con copertura infortunio) |

Inclusione del rischio infortunio

Per il titolare della ditta, indipendente, il rischio infortunio può essere incluso per le prestazioni previdenziali in caso di decesso e invalidità. In questo caso viene riscosso un contributo supplementare dello 1,0% (uomini) ossia dello 0,5% (donne) dal salario assicurato.

Finanziamento

- I premi scadono a fine anno.
- Il contributo totale viene suddiviso in parti uguali tra datore di lavoro e dipendente.

La persona assicurata può raggiungere le intere prestazioni regolamentari effettuando degli acquisti facoltativi.

Contributi di risparmio

Vecchiaia	18–24	25–34	35–44	45–54	55–65 (donne 64)
Contributo in % del salario assicurato	0	8	11	16	19

Contributi di rischio e ai costi

I contributi di rischio e ai costi sono stabiliti considerando il ramo economico.

I contributi di rischio sono riscossi in percento del salario assicurato secondo i livelli d'età LPP.

I contributi ai costi comprendono i costi fissi per assicurato e i contributi ai costi in percento del salario assicurato.

Nel prodotto BusinessComfort non vi sono classi di rischio.



BusinessComfort I-MIX

Piano previdenziale – basato sul salario annuo AVS coordinato
– con prestazioni più elevate in caso d'invalidità

Persone assicurate

Le dipendenti e i dipendenti che all'entrata in servizio percepiscono un salario annuo AVS di almeno CHF 20 880.

Base di calcolo delle prestazioni previdenziali

Salario annuo assicurato = salario annuo AVS meno l'importo di coordinamento come segue:

– Deduzione di coordinamento secondo LPP	CHF 24 360
– Salario minimo assicurato	CHF 3 480

Età di pensionamento	Uomo: 65 anni	Donna: 64 anni
-----------------------------	---------------	----------------

Prestazioni previdenziali di vecchiaia

Rendita di vecchiaia*	Rendita di vecchiaia LPP (aliquote di conversione avere di vecchiaia LPP) Rendita di vecchiaia sovraobbligatoria (aliquote di conversione avere di vecchiaia sovraobbligatorio)
------------------------------	--

*È possibile l'opzione di prelievo del capitale

Prestazioni previdenziali in caso di decesso, senza copertura infortunio

– Rendita per il coniuge/partner:	24%	del salario assicurato
– Rendita semplice per orfani:	8%	del salario assicurato

Prestazioni previdenziali in caso d'invalidità, senza copertura infortunio

– Rendita d'invalidità:	50%	del salario assicurato
– Rendita per figli d'invalido:	8%	del salario assicurato
– Periodo d'attesa per la rendita d'invalidità:	24 mesi	(assicurazione collettiva d'indennità giornaliera per malattia imperativa)
– Periodo d'attesa per l'esonero dal pagamento dei premi:	3 mesi	(sempre con copertura infortunio)

Inclusione del rischio infortunio

Per il titolare della ditta, indipendente, il rischio infortunio può essere incluso per le prestazioni previdenziali in caso di decesso e invalidità. In questo caso viene riscosso un contributo supplementare dello 1,0% (uomini) ossia dello 0,5% (donne) dal salario assicurato.

Finanziamento

- I premi scadono a fine anno.
- Il contributo totale viene suddiviso in parti uguali tra datore di lavoro e dipendente.

La persona assicurata può raggiungere le intere prestazioni regolamentari effettuando degli acquisti facoltativi.

Contributi di risparmio

Vecchiaia	18–24	25–34	35–44	45–54	55–65 (donne 64)
Contributo in % del salario assicurato	0	7	10	15	18

Contributi di rischio e ai costi

I contributi di rischio e ai costi sono stabiliti considerando il ramo economico.

I contributi di rischio sono riscossi in percento del salario assicurato secondo i livelli d'età LPP.

I contributi ai costi comprendono i costi fissi per assicurato e i contributi ai costi in percento del salario assicurato.

Nel prodotto BusinessComfort non vi sono classi di rischio.



BusinessComfort I-AVS-40

Piano previdenziale – basato sull'intero salario annuo AVS
– con prestazioni più elevate in caso d'invalidità

Persone assicurate

Le dipendenti e i dipendenti che all'entrata in servizio percepiscono un salario annuo AVS di almeno CHF 20 880.

Base di calcolo delle prestazioni previdenziali

Salario annuo assicurato = salario annuo AVS

Età di pensionamento

Uomo: 65 anni

Donna: 64 anni

Prestazioni previdenziali di vecchiaia

Rendita di vecchiaia*

Rendita di vecchiaia LPP (aliquote di conversione avere di vecchiaia LPP)

Rendita di vecchiaia sovraobbligatoria (aliquote di conversione avere di vecchiaia sovraobbligatoria)

*È possibile l'opzione di prelievo del capitale

Prestazioni previdenziali in caso di decesso, senza copertura infortunio

- Rendita per il coniuge/partner: **18%** del salario assicurato
- Rendita semplice per orfani: **6%** del salario assicurato

Prestazioni previdenziali in caso d'invalidità, senza copertura infortunio

- Rendita d'invalidità: **40%** del salario assicurato
- Rendita per figli d'invalido: **6%** del salario assicurato
- Periodo d'attesa per la rendita d'invalidità: **24 mesi** (assicurazione collettiva d'indennità giornaliera per malattia imperativa)
- Periodo d'attesa per l'esonero dal pagamento dei premi: **3 mesi** (sempre con copertura infortunio)

Inclusione del rischio infortunio

Per il titolare della ditta, indipendente, il rischio infortunio può essere incluso per le prestazioni previdenziali in caso di decesso e invalidità. In questo caso viene riscosso un contributo supplementare dello 1,0% (uomini) ossia dello 0,5% (donne) dal salario assicurato.

Finanziamento

- I premi scadono a fine anno.
- Il contributo totale viene suddiviso in parti uguali tra datore di lavoro e dipendente.

La persona assicurata può raggiungere le intere prestazioni regolamentari effettuando degli acquisti facoltativi.

Contributi di risparmio

Vecchiaia	18–24	25–34	35–44	45–54	55–65 (donne 64)
Contributo in % del salario assicurato	0	6	8	11	13

Contributi di rischio e ai costi

I contributi di rischio e ai costi sono stabiliti considerando il ramo economico.

I contributi di rischio sono riscossi in percento del salario assicurato secondo i livelli d'età LPP.

I contributi ai costi comprendono i costi fissi per assicurato e i contributi ai costi in percento del salario assicurato.

Nel prodotto BusinessComfort non vi sono classi di rischio.



BusinessComfort I-AVS

Piano previdenziale – basato sull'intero salario annuo AVS
– con prestazioni più elevate in caso d'invalidità

Persone assicurate

Le dipendenti e i dipendenti che all'entrata in servizio percepiscono un salario annuo AVS di almeno CHF 20 880.

Base di calcolo delle prestazioni previdenziali

Salario annuo assicurato = salario annuo AVS

Età di pensionamento

Uomo: 65 anni

Donna: 64 anni

Prestazioni previdenziali di vecchiaia

Rendita di vecchiaia*

Rendita di vecchiaia LPP (aliquote di conversione avere di vecchiaia LPP)

Rendita di vecchiaia sovraobbligatoria (aliquote di conversione avere di vecchiaia sovraobbligatoria)

*È possibile l'opzione di prelievo del capitale

Prestazioni previdenziali in caso di decesso, senza copertura infortunio

- Rendita per il coniuge/partner: **18%** del salario assicurato
- Rendita semplice per orfani: **6%** del salario assicurato

Prestazioni previdenziali in caso d'invalidità, senza copertura infortunio

- Rendita d'invalidità: **50%** del salario assicurato
- Rendita per figli d'invalido: **6%** del salario assicurato
- Periodo d'attesa per la rendita d'invalidità: **24 mesi** (assicurazione collettiva d'indennità giornaliera per malattia imperativa)
- Periodo d'attesa per l'esonero dal pagamento dei premi: **3 mesi** (sempre con copertura infortunio)

Inclusione del rischio infortunio

Per il titolare della ditta, indipendente, il rischio infortunio può essere incluso per le prestazioni previdenziali in caso di decesso e invalidità. In questo caso viene riscosso un contributo supplementare dello 1,0% (uomini) ossia dello 0,5% (donne) dal salario assicurato.

Finanziamento

- I premi scadono a fine anno.
- Il contributo totale viene suddiviso in parti uguali tra datore di lavoro e dipendente.

La persona assicurata può raggiungere le intere prestazioni regolamentari effettuando degli acquisti facoltativi.

Contributi di risparmio

Vecchiaia	18–24	25–34	35–44	45–54	55–65 (donne 64)
Contributo in % del salario assicurato	0	6	8	11	13

Contributi di rischio e ai costi

I contributi di rischio e ai costi sono stabiliti considerando il ramo economico.

I contributi di rischio sono riscossi in percento del salario assicurato secondo i livelli d'età LPP.

I contributi ai costi comprendono i costi fissi per assicurato e i contributi ai costi in percento del salario assicurato.

Nel prodotto BusinessComfort non vi sono classi di rischio.



BusinessComfort A-AVS

Piano previdenziale – basato sull'intero salario annuo AVS
– con prestazioni più elevate per la previdenza per la vecchiaia

Persone assicurate

Le dipendenti e i dipendenti che all'entrata in servizio percepiscono un salario annuo AVS di almeno CHF 20 880.

Base di calcolo delle prestazioni previdenziali

Salario annuo assicurato = salario annuo AVS

Età di pensionamento

Uomo: 65 anni

Donna: 64 anni

Prestazioni previdenziali di vecchiaia

Rendita di vecchiaia*

Rendita di vecchiaia LPP (aliquote di conversione avere di vecchiaia LPP)

Rendita di vecchiaia sovraobbligatoria (aliquote di conversione avere di vecchiaia sovraobbligatoria)

*È possibile l'opzione di prelievo del capitale

Prestazioni previdenziali in caso di decesso, senza copertura infortunio

- Rendita per il coniuge/partner: **24%** del salario assicurato
- Rendita semplice per orfani: **8%** del salario assicurato

Prestazioni previdenziali in caso d'invalidità, senza copertura infortunio

- Rendita d'invalidità: **40%** del salario assicurato
- Rendita per figli d'invalido: **8%** del salario assicurato
- Periodo d'attesa per la rendita d'invalidità: **24 mesi** (assicurazione collettiva d'indennità giornaliera per malattia imperativa)
- Periodo d'attesa per l'esonero dal pagamento dei premi: **3 mesi** (sempre con copertura infortunio)

Inclusione del rischio infortunio

Per il titolare della ditta, indipendente, il rischio infortunio può essere incluso per le prestazioni previdenziali in caso di decesso e invalidità. In questo caso viene riscosso un contributo supplementare dello 1,0% (uomini) ossia dello 0,5% (donne) dal salario assicurato.

Finanziamento

- I premi scadono a fine anno.
- Il contributo totale viene suddiviso in parti uguali tra datore di lavoro e dipendente.

La persona assicurata può raggiungere le intere prestazioni regolamentari effettuando degli acquisti facoltativi.

Contributi di risparmio

Vecchiaia	18–24	25–34	35–44	45–54	55–65 (donne 64)
Contributo in % del salario assicurato	0	7	9	12	14

Contributi di rischio e ai costi

I contributi di rischio e ai costi sono stabiliti considerando il ramo economico.

I contributi di rischio sono riscossi in percento del salario assicurato secondo i livelli d'età LPP.

I contributi ai costi comprendono i costi fissi per assicurato e i contributi ai costi in percento del salario assicurato.

Nel prodotto BusinessComfort non vi sono classi di rischio.