

BusinessTop

Prévoyance complémentaire pour cadres



PAX
ASSURANCES

La prévoyance obligatoire, combinée au 1^{er} pilier, doit permettre le maintien du niveau de vie habituel également l'âge venu. Le fait est que, dans l'assurance obligatoire, le salaire assurable représente au plus le triple de la rente annuelle AVS simple maximale. Ainsi, les personnes qui touchent un salaire supérieur au maximum LPP voient apparaître une lacune de prévoyance qui remet en question le maintien de ce niveau de vie. BusinessTop comble cette lacune et est ainsi la prévoyance complémentaire idéale pour les cadres.

Prévoyance complémentaire pour cadres

Prévoir sans lacunes

L'âge venu, les cadres subissent des pertes lorsqu'ils ont perçu un revenu supérieur au salaire maximal LPP pendant une longue durée. Avec la prévoyance complémentaire BusinessTop, la PAX propose la solution parfaite: prévoyance professionnelle sans lacunes pour ceux qui gagnent plus, bref: niveau de vie habituel jusqu'à un âge avancé.

Épargne individuelle

L'idée première de BusinessTop est de constituer un avoir de vieillesse supplémentaire en complément à la prévoyance de base. Au moment de la retraite, l'ensemble du capital vieillesse est versé. BusinessTop existe aussi sous forme de rente de vieillesse. Vous pouvez en outre assurer des prestations de risque spéciales en cas d'invalidité et de décès pour vous et vos cadres.

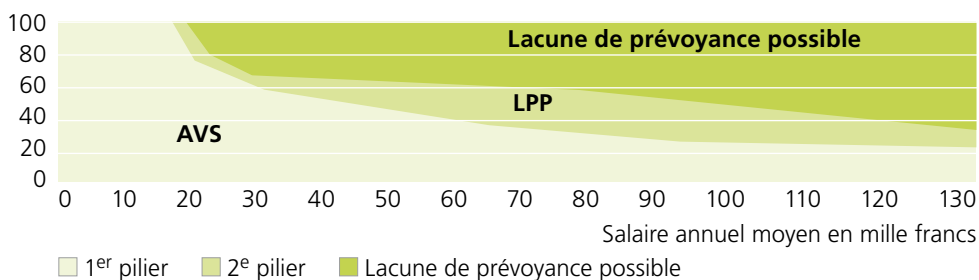
Profiter au maximum

BusinessTop permet d'atteindre trois objectifs importants: augmenter sensiblement le propre avoir de vieillesse, réaliser la retraite anticipée sans perte financière et, éventuellement, rattraper avec élégance des années de cotisation manquantes. Un autre avantage: les contributions et montants de rachat payés pour BusinessTop peuvent être fait valoir fiscalement.

Rester compétitif

BusinessTop augmente l'attractivité de l'entreprise et constitue un argument supplémentaire pour attirer des cadres qualifiés. L'accès pour les cadres à un avoir de vieillesse consistant est facilité. L'entreprise profite d'une sécurité maximale en matière de planification et de solutions sur mesure dans la prévoyance professionnelle.

Prestation en % du salaire



BusinessTop offre une prévoyance complémentaire sans limites. Grâce à ses plans de prévoyance combinables, BusinessTop est parfaitement adapté aux besoins des cadres.

Les plans pour cadres individualisés

En tant que solution de prévoyance indépendante, BusinessTop complète individuellement et avec précision la prévoyance professionnelle obligatoire. Les plans de prévoyance de BusinessTop peuvent être librement choisis et sont toujours conformes à la loi. Vous pouvez assurer, soit la totalité du salaire AVS, soit un mix de plans de prévoyance avec réduction de coordination.

Les lacunes de prévoyance, apparaissant chez les personnes dont les parts de salaires dépassent le salaire maximal selon LPP (CHF 83 520.–, état au 1.1.2011) sont comblées. BusinessTop assure à chacun un avoir de vieillesse attractif pour que les cadres profitent de leur niveau de vie habituel également l'âge venu.

Exemple de calcul concernant une lacune de prévoyance – homme, célibataire

Avant la retraite		CHF
Salaire annuel		100 000.–
Après la retraite		
Prestations de l'AVS (1 ^{er} pilier)		27 840.–
Prestations de la caisse de pension (2 ^e pilier) selon certificat de prévoyance		29 566.–
Total		57 406.–
<p>Pour pouvoir maintenir le niveau de vie habituel, il faudrait disposer d'au moins 80% de l'ancien salaire annuel.</p>		
Calcul de la lacune de prévoyance		
Besoin		80 000.–
./. Prestations des 1 ^{er} et 2 ^e piliers		57 406.–
Lacune de prévoyance annuelle		22 594.–
<p>Après la retraite, l'espérance de vie moyenne est de 20 ans pour les hommes et de 25 ans pour les femmes. Dans cet exemple, il en résulte la lacune de prévoyance totale suivante:</p>		
Lacune de prévoyance totale	20 ans × CHF 22 594.– =	CHF 451 880.–

BusinessTop – prévoyance pour cadres: Synthèse

Complément idéal

BusinessTop propose des solutions idéales pour toute personne dont le salaire dépasse le plafond LPP pour financer une retraite anticipée, couvrir des lacunes de cotisation et, fondamentalement, pour augmenter les prestations.

Solution de prévoyance indépendante

BusinessTop est le complément parfait aussi bien pour une solution de prévoyance de base d'un autre offrant que pour les produits PAX BusinessComfort et BusinessComposit.

Avantages fiscaux supplémentaires

Une épargne vieillesse supplémentaire engendre des avantages fiscaux attractifs. Qui plus est, des rachats facultatifs dans ce régime surobligatoire sont déductibles dans le cadre des dispositions fiscales.

Gestion en ligne

Avec la gestion en ligne par Internet, il est possible de gérer de façon autonome les entrées et les départs des collaborateurs, les changements d'adresses et d'état civil, les sinistres ainsi que les modifications de salaire. Toute l'administration se fait de façon simple et rapide.

Votre atout en prévoyance

En tant que société coopérative de longue tradition, la PAX se sent particulièrement attachée et liée à la Suisse et à ses habitants. Étant une société suisse à structure coopérative, nous considérons le sérieux, la continuité et la fiabilité comme atouts essentiels.

Les présentes explications servent à l'illustration et ne font pas partie intégrante du contrat.

Pour la prévoyance professionnelle et privée.

PAX, Société suisse d'assurance sur la vie SA
Aeschenplatz 13, Case postale, 4002 Bâle
Téléphone +41 61 277 66 66, Téléfax +41 61 277 64 56
info@pax.ch, www.pax.ch

PAX
ASSURANCES