

BusinessTop
Ergänzungsvorsorge für Kader



PAX
VERSICHERUNGEN

Die **obligatorische berufliche Vorsorge** soll zusammen mit der **1. Säule** den **gewohnten Lebensstandard** auch im Alter sicherstellen. **Tatsache ist: Der versicherbare Lohn beträgt in der obligatorischen Versicherung höchstens das Dreifache der maximalen einfachen jährlichen AHV-Rente. Bei Besserverdienenden über dem BVG-Lohnmaximum entsteht eine Vorsorgelücke, die den Genuss des gewohnten Lebensstandards infrage stellt. BusinessTop schliesst diese und ist so die ideale Ergänzungsvorsorge für Kadermitarbeitende.**

Ergänzende Kadervorsorge

Lückenlos vorsorgen

Kadermitarbeitende verzeichnen im Alter Einbussen, wenn sie langfristig ein Einkommen über dem BVG-Lohnmaximum bezogen haben. Mit der Ergänzungsvorsorge BusinessTop bietet die PAX die perfekte Lösung: lückenlose berufliche Vorsorge für Besserverdienende, kurz: gewohnter Lebensstandard bis ins hohe Alter.

Individuell ansparen

Grundidee von BusinessTop ist das Ansparen von zusätzlichem Altersguthaben als Ergänzung zur Basisvorsorge. Zum Zeitpunkt der Pensionierung wird das gesamte Alterskapital ausgezahlt. BusinessTop gibt es auch in Form einer Altersrente. Zudem lassen sich für Sie und Ihre Kadermitarbeiter spezielle Risikoleistungen bei Invalidität und Tod versichern.

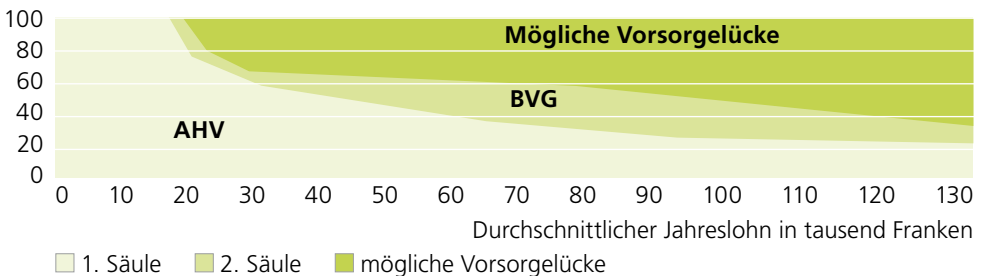
Maximal profitieren

Mit BusinessTop werden drei wichtige Ziele erreicht: das eigene Altersguthaben spürbar erhöhen, die vorzeitige Pensionierung ohne finanziellen Einschnitt realisieren und eventuell elegant fehlende Beitragsjahre ausgleichen. Ein weiterer Vorteil: Die in BusinessTop geleisteten Beiträge und Einkaufssummen können steuerlich geltend gemacht werden.

Zukunftsfähig bleiben

BusinessTop steigert die Attraktivität des Unternehmens und gibt ein zusätzliches Argument, um qualifizierte Kadermitarbeiter zu gewinnen. Der Weg zu einem anspruchsvollen Altersguthaben für das Kader wird geebnet. Das Unternehmen profitiert von maximaler Planungssicherheit und massgeschneiderten Lösungen in der beruflichen Vorsorge.

Leistung in % des Lohnes



BusinessTop bietet Ergänzungsvorsorge ohne Grenzen. Dank seiner kombinierbaren Vorsorgepläne ist BusinessTop perfekt abgestimmt auf den Bedarf von Kadermitarbeitern.

Die Kaderpläne – individuell ausgestattet

Als unabhängige Vorsorgelösung ergänzt BusinessTop die obligatorische berufliche Vorsorge individuell und punktgenau. Die Vorsorgepläne von BusinessTop sind frei wählbar und immer gesetzlich zulässig. Versicherbar ist entweder der volle AHV-Lohn oder einkommensabhängig ein Mix aus Vorsorgeplänen mit Koordinationsabzug.

Vorsorgelücken, die bei Besserverdienenden bei Lohnanteilen über dem BVG-Lohnmaximum (CHF 83 520.–, Stand 1.1.2011) entstehen, werden geschlossen. BusinessTop sichert individuell ein attraktives Altersguthaben, damit Kadermitarbeitende auch im Alter den gewohnten Lebensstandard geniessen.

Rechnungsbeispiel zur Vorsorgelücke – Mann, ledig

Vor der Pensionierung		CHF
Jahreslohn		100 000.–
Nach der Pensionierung		
Leistungen aus der AHV (1. Säule)		27 840.–
Leistungen aus der Pensionskasse (2. Säule) gemäss Vorsorgeausweis		29 566.–
Total		57 406.–
Um den bisherigen Lebensstandard halten zu können, sollten mind. 80% des bisherigen Jahreslohns zur Verfügung stehen.		
Berechnung Vorsorgelücke		
Bedarf		80 000.–
./.. Leistungen 1. und 2. Säule		57 406.–
Jährliche Vorsorgelücke		22 594.–
Die durchschnittliche Lebenserwartung nach der Pensionierung von Männern beträgt 20 Jahre, von Frauen 25 Jahre. Dies führt in unserem Beispiel zu folgender Gesamtvorsorgelücke:		
Gesamtvorsorgelücke	20 Jahre × CHF 22 594.– =	CHF 451 880.–

BusinessTop – Kadervorsorge auf einen Blick

Ideale Ergänzung

BusinessTop bietet ideale Lösungen für alle Personen mit Löhnen über dem oberen BVG-Grenzbetrag zur Finanzierung einer vorzeitigen Pensionierung, zur Deckung von Beitragslücken sowie grundsätzlich zur Leistungserhöhung.

Unabhängige Vorsorgelösung

BusinessTop ist sowohl als Zusatz zu einer Basisvorsorgelösung bei einem anderen Anbieter als auch zu den PAX-Produkten BusinessComfort und BusinessComposit bestens geeignet.

Zusätzliche Steuervorteile

Durch zusätzliches Alterssparen ergeben sich attraktive Steuervorteile. Darüber hinaus sind freiwillige Einkäufe in dieses Überobligatorium im Rahmen der steuerlichen Bestimmungen abzugsfähig.

Online-Verwaltung

Mit der Online-Verwaltung via Internet können Ein- und Austritte der Mitarbeitenden, Adress- und Zivilstandsänderungen, Leistungsfälle sowie Lohnänderungen selbstständig verwaltet werden. Die gesamte Administration erfolgt unkompliziert und schnell.

Wo Ihre Vorsorge Trumpf ist

Als Genossenschaft mit langer Tradition fühlt sich die PAX der Schweiz und ihren Menschen in besonderer Weise verbunden und verpflichtet. Als Schweizer Gesellschaft mit genossenschaftlicher Struktur zählen wir Seriosität, Kontinuität und Verlässlichkeit zu den wichtigsten Trümpfen.

Die vorliegenden Ausführungen dienen der Illustration und sind nicht Inhalt des Vertrages.

Für die berufliche und private Vorsorge.

PAX, Schweizerische Lebensversicherungs-Gesellschaft AG
Aeschenvorstadt 13, Postfach, 4002 Basel
Telefon +41 61 277 66 66, Telefax +41 61 277 64 56
info@pax.ch, www.pax.ch

PAX
VERSICHERUNGEN