



BusinessTop BVG-Top 10

Vorsorgeplan – basierend auf dem AHV-Lohn abzüglich Koordinationsabzug

Versicherte Personen

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, welche zum Zeitpunkt des Diensteintritts einen AHV-Jahreslohn von mindestens CHF 83 520 beziehen.

Berechnungsgrundlage der Vorsorgeleistungen

Versicherter Jahreslohn = AHV-Jahreslohn minus Koordinationsabzug wie folgt:

– Koordinationsabzug	CHF 83 520
– Maximal versicherter Lohn	CHF 501 120
– Minimal versicherter Lohn	CHF 13 920

Rücktrittsalter	Mann: 65 Jahre	Frau: 64 Jahre
------------------------	----------------	----------------

Vorsorgeleistungen im Alter

- Altersleistungen in Kapitalform
- Rentenoption

Vorsorgeleistungen im Todesfall vor Pensionierung, ohne Unfall

- Todesfallkapital: **100%** des versicherten Lohnes (zuzüglich vorhandenem Altersguthaben)

Vorsorgeleistungen bei Invalidität nach Pensionierung, ohne Unfall

- Ehegatten-/Lebenspartnerrente in Höhe von **60%** der laufenden Altersrente (bei Option Rente)

Vorsorgeleistungen bei Invalidität, ohne Unfall

- Invalidenrente: **20%** des versicherten Lohnes
- Wartefrist Invalidenrente: **24 Monate** (Kollektive Krankentaggeldversicherung empfehlenswert)
- Wartefrist Beitragsbefreiung: **3 Monate** (immer mit Unfalldeckung)

Finanzierung

- Die Kosten werden separat ausgewiesen. Es fallen keine weiteren Aufwendungen an.
- Die Beiträge sind per Ende Jahr fällig.
- Der Gesamtbeitrag kann zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer wie folgt aufgeteilt werden:

Arbeitgeber/Arbeitnehmer	50/50	60/40	67/33	75/25
--------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------

Die versicherte Person kann durch freiwillige Einkäufe die vollen reglementarischen Leistungen erreichen.

Sparbeiträge

Alter	18–24	25–34	35–44	45–54	55–65 (Frauen 64)
Beitrag in % des versicherten Lohnes	0	10	10	10	10

Risiko- und Kostenbeiträge

Die Risiko- und Kostenbeiträge werden in Prozent des versicherten Lohnes erhoben. Im Produkt BusinessTop gibt es keine Risikoklassen. Wird zusätzlich auch der Basisvertrag (BusinessComfort, BusinessForte, BusinessFlex) bei der PAX, Sammelstiftung BVG geführt, werden für den BusinessTop-Vertrag keine Kostenbeiträge erhoben!



BusinessTop BVG-Top 15

Vorsorgeplan – basierend auf dem AHV-Lohn abzüglich Koordinationsabzug

Versicherte Personen

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, welche zum Zeitpunkt des Dienst Eintritts einen AHV-Jahreslohn von mindestens CHF 83 520 beziehen.

Berechnungsgrundlage der Vorsorgeleistungen

Versicherter Jahreslohn = AHV-Jahreslohn minus Koordinationsabzug wie folgt:

– Koordinationsabzug	CHF 83 520
– Maximal versicherter Lohn	CHF 501 120
– Minimal versicherter Lohn	CHF 13 920

Rücktrittsalter	Mann: 65 Jahre	Frau: 64 Jahre
------------------------	----------------	----------------

Vorsorgeleistungen im Alter

- Altersleistungen in Kapitalform
- Rentenoption

Vorsorgeleistungen im Todesfall vor Pensionierung, ohne Unfall

- Todesfallkapital: **100%** des versicherten Lohnes (zuzüglich vorhandenem Altersguthaben)

Vorsorgeleistungen bei Invalidität nach Pensionierung, ohne Unfall

- Ehegatten-/Lebenspartnerrente in Höhe von **60%** der laufenden Altersrente (bei Option Rente)

Vorsorgeleistungen bei Invalidität, ohne Unfall

- Invalidenrente: **20%** des versicherten Lohnes
- Wartefrist Invalidenrente: **24 Monate** (Kollektive Krankentaggeldversicherung empfehlenswert)
- Wartefrist Beitragsbefreiung: **3 Monate** (immer mit Unfalldeckung)

Finanzierung

- Die Kosten werden separat ausgewiesen. Es fallen keine weiteren Aufwendungen an.
- Die Beiträge sind per Ende Jahr fällig.
- Der Gesamtbeitrag kann zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer wie folgt aufgeteilt werden:

Arbeitgeber/Arbeitnehmer	50/50	60/40	67/33	75/25
--------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------

Die versicherte Person kann durch freiwillige Einkäufe die vollen reglementarischen Leistungen erreichen.

Sparbeiträge

Alter	18–24	25–34	35–44	45–54	55–65 (Frauen 64)
Beitrag in % des versicherten Lohnes	0	15	15	15	15

Risiko- und Kostenbeiträge

Die Risiko- und Kostenbeiträge werden in Prozent des versicherten Lohnes erhoben. Im Produkt BusinessTop gibt es keine Risikoklassen.

Wird zusätzlich auch der Basisvertrag (BusinessComfort, BusinessForte, BusinessFlex) bei der PAX, Sammelstiftung BVG geführt, werden für den BusinessTop-Vertrag keine Kostenbeiträge erhoben!



BusinessTop UVG-Top 10

Vorsorgeplan – basierend auf dem AHV-Lohn abzüglich Koordinationsabzug

Versicherte Personen

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, welche zum Zeitpunkt des Diensteintritts einen AHV-Jahreslohn von mindestens CHF 126 000 beziehen.

Berechnungsgrundlage der Vorsorgeleistungen

Versicherter Jahreslohn = AHV-Jahreslohn minus Koordinationsabzug wie folgt:

– Koordinationsabzug	CHF 126 000
– Maximal versicherter Lohn	CHF 458 640
– Minimal versicherter Lohn	CHF 13 920

Rücktrittsalter	Mann: 65 Jahre	Frau: 64 Jahre
------------------------	----------------	----------------

Vorsorgeleistungen im Alter

- Altersleistungen in Kapitalform
- Rentenoption

Vorsorgeleistungen im Todesfall vor Pensionierung, ohne Unfall

- Todesfallkapital: **100%** des versicherten Lohnes (zuzüglich vorhandenem Altersguthaben)

Vorsorgeleistungen bei Invalidität nach Pensionierung, ohne Unfall

- Ehegatten-/Lebenspartnerrente in Höhe von **60%** der laufenden Altersrente (bei Option Rente)

Vorsorgeleistungen bei Invalidität, ohne Unfall

- Invalidenrente: **20%** des versicherten Lohnes
- Wartefrist Invalidenrente: **24 Monate** (Kollektive Krankentaggeldversicherung empfehlenswert)
- Wartefrist Beitragsbefreiung: **3 Monate** (immer mit Unfalldeckung)

Finanzierung

- Die Kosten werden separat ausgewiesen. Es fallen keine weiteren Aufwendungen an.
- Die Beiträge sind per Ende Jahr fällig.
- Der Gesamtbeitrag kann zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer wie folgt aufgeteilt werden:

Arbeitgeber/Arbeitnehmer	50/50	60/40	67/33	75/25
--------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------

Die versicherte Person kann durch freiwillige Einkäufe die vollen reglementarischen Leistungen erreichen.

Sparbeiträge

Alter	18–24	25–34	35–44	45–54	55–65 (Frauen 64)
Beitrag in % des versicherten Lohnes	0	10	10	10	10

Risiko- und Kostenbeiträge

Die Risiko- und Kostenbeiträge werden in Prozent des versicherten Lohnes erhoben. Im Produkt BusinessTop gibt es keine Risikoklassen. Wird zusätzlich auch der Basisvertrag (BusinessComfort, BusinessForte, BusinessFlex) bei der PAX, Sammelstiftung BVG geführt, werden für den BusinessTop-Vertrag keine Kostenbeiträge erhoben!



BusinessTop UVG-Top 15

Vorsorgeplan – basierend auf dem AHV-Lohn abzüglich Koordinationsabzug

Versicherte Personen

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, welche zum Zeitpunkt des Diensteintritts einen AHV-Jahreslohn von mindestens CHF 126 000 beziehen.

Berechnungsgrundlage der Vorsorgeleistungen

Versicherter Jahreslohn = AHV-Jahreslohn minus Koordinationsabzug wie folgt:

– Koordinationsabzug	CHF 126 000
– Maximal versicherter Lohn	CHF 458 640
– Minimal versicherter Lohn	CHF 13 920

Rücktrittsalter	Mann: 65 Jahre	Frau: 64 Jahre
------------------------	----------------	----------------

Vorsorgeleistungen im Alter

- Altersleistungen in Kapitalform
- Rentenoption

Vorsorgeleistungen im Todesfall vor Pensionierung, ohne Unfall

- Todesfallkapital: **100%** des versicherten Lohnes (zuzüglich vorhandenem Altersguthaben)

Vorsorgeleistungen bei Invalidität nach Pensionierung, ohne Unfall

- Ehegatten-/Lebenspartnerrente in Höhe von **60%** der laufenden Altersrente (bei Option Rente)

Vorsorgeleistungen bei Invalidität, ohne Unfall

- Invalidenrente: **20%** des versicherten Lohnes
- Wartefrist Invalidenrente: **24 Monate** (Kollektive Krankentaggeldversicherung empfehlenswert)
- Wartefrist Beitragsbefreiung: **3 Monate** (immer mit Unfalldeckung)

Finanzierung

- Die Kosten werden separat ausgewiesen. Es fallen keine weiteren Aufwendungen an.
- Die Beiträge sind per Ende Jahr fällig.
- Der Gesamtbeitrag kann zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer wie folgt aufgeteilt werden:

Arbeitgeber/Arbeitnehmer	50/50	60/40	67/33	75/25
--------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------

Die versicherte Person kann durch freiwillige Einkäufe die vollen reglementarischen Leistungen erreichen.

Sparbeiträge

Alter	18–24	25–34	35–44	45–54	55–65 (Frauen 64)
Beitrag in % des versicherten Lohnes	0	15	15	15	15

Risiko- und Kostenbeiträge

Die Risiko- und Kostenbeiträge werden in Prozent des versicherten Lohnes erhoben. Im Produkt BusinessTop gibt es keine Risikoklassen. Wird zusätzlich auch der Basisvertrag (BusinessComfort, BusinessForte, BusinessFlex) bei der PAX, Sammelstiftung BVG geführt, werden für den BusinessTop-Vertrag keine Kostenbeiträge erhoben!



BusinessTop UVG-Top 20

Vorsorgeplan – basierend auf dem AHV-Lohn abzüglich Koordinationsabzug

Versicherte Personen

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, welche zum Zeitpunkt des Diensteintritts einen AHV-Jahreslohn von mindestens CHF 126 000 beziehen.

Berechnungsgrundlage der Vorsorgeleistungen

Versicherter Jahreslohn = AHV-Jahreslohn minus Koordinationsabzug wie folgt:

– Koordinationsabzug	CHF 126 000
– Maximal versicherter Lohn	CHF 458 640
– Minimal versicherter Lohn	CHF 13 920

Rücktrittsalter	Mann: 65 Jahre	Frau: 64 Jahre
------------------------	----------------	----------------

Vorsorgeleistungen im Alter

- Altersleistungen in Kapitalform
- Rentenoption

Vorsorgeleistungen im Todesfall vor Pensionierung, ohne Unfall

- Todesfallkapital: **100%** des versicherten Lohnes (zuzüglich vorhandenem Altersguthaben)

Vorsorgeleistungen bei Invalidität nach Pensionierung, ohne Unfall

- Ehegatten-/Lebenspartnerrente in Höhe von **60%** der laufenden Altersrente (bei Option Rente)

Vorsorgeleistungen bei Invalidität, ohne Unfall

- Invalidenrente: **20%** des versicherten Lohnes
- Wartefrist Invalidenrente: **24 Monate** (Kollektive Krankentaggeldversicherung empfehlenswert)
- Wartefrist Beitragsbefreiung: **3 Monate** (immer mit Unfalldeckung)

Finanzierung

- Die Kosten werden separat ausgewiesen. Es fallen keine weiteren Aufwendungen an.
- Die Beiträge sind per Ende Jahr fällig.
- Der Gesamtbeitrag kann zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer wie folgt aufgeteilt werden:

Arbeitgeber/Arbeitnehmer	50/50	60/40	67/33	75/25
--------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------

Die versicherte Person kann durch freiwillige Einkäufe die vollen reglementarischen Leistungen erreichen.

Sparbeiträge

Alter	18–24	25–34	35–44	45–54	55–65 (Frauen 64)
Beitrag in % des versicherten Lohnes	0	20	20	20	20

Risiko- und Kostenbeiträge

Die Risiko- und Kostenbeiträge werden in Prozent des versicherten Lohnes erhoben. Im Produkt BusinessTop gibt es keine Risikoklassen. Wird zusätzlich auch der Basisvertrag (BusinessComfort, BusinessForte, BusinessFlex) bei der PAX, Sammelstiftung BVG geführt, werden für den BusinessTop-Vertrag keine Kostenbeiträge erhoben!



BusinessTop AHV-Top 5

Vorsorgeplan – basierend auf dem AHV-Lohn

Versicherte Personen

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, welche zum Zeitpunkt des Dienst Eintritts einen AHV-Jahreslohn von mindestens CHF 83 520 beziehen.

Berechnungsgrundlage der Vorsorgeleistungen

Versicherter Jahreslohn = AHV-Jahreslohn:

- Maximal versicherter Lohn CHF 584 640
- Minimal versicherter Lohn CHF 83 520

Rücktrittsalter Mann: 65 Jahre Frau: 64 Jahre

Vorsorgeleistungen im Alter

- Altersleistungen in Kapitalform
- Rentenoption

Vorsorgeleistungen im Todesfall vor Pensionierung, ohne Unfall

- Todesfallkapital: **100%** des versicherten Lohnes (zuzüglich vorhandenem Altersguthaben)

Vorsorgeleistungen bei Invalidität nach Pensionierung, ohne Unfall

- Ehegatten-/Lebenspartnerrente in Höhe von **60%** der laufenden Altersrente (bei Option Rente)

Vorsorgeleistungen bei Invalidität, ohne Unfall

- Invalidenrente: **10%** des versicherten Lohnes
- Wartefrist Invalidenrente: **24 Monate** (Kollektive Krankentaggeldversicherung empfehlenswert)
- Wartefrist Beitragsbefreiung: **3 Monate** (immer mit Unfalldeckung)

Finanzierung

- Die Kosten werden separat ausgewiesen. Es fallen keine weiteren Aufwendungen an.
- Die Beiträge sind per Ende Jahr fällig.
- Der Gesamtbeitrag kann zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer wie folgt aufgeteilt werden:

Arbeitgeber/Arbeitnehmer	50/50	60/40	67/33	75/25
--------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------

Die versicherte Person kann durch freiwillige Einkäufe die vollen reglementarischen Leistungen erreichen.

Sparbeiträge

Alter	18–24	25–34	35–44	45–54	55–65 (Frauen 64)
Beitrag in % des versicherten Lohnes	0	5	5	5	5

Risiko- und Kostenbeiträge

Die Risiko- und Kostenbeiträge werden in Prozent des versicherten Lohnes erhoben. Im Produkt BusinessTop gibt es keine Risikoklassen. Wird zusätzlich auch der Basisvertrag (BusinessComfort, BusinessForte, BusinessFlex) bei der PAX, Sammelstiftung BVG geführt, werden für den BusinessTop-Vertrag keine Kostenbeiträge erhoben!



BusinessTop AHV-Top 7

Vorsorgeplan – basierend auf dem AHV-Lohn

Versicherte Personen

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, welche zum Zeitpunkt des Dienst Eintritts einen AHV-Jahreslohn von mindestens CHF 83 520 beziehen.

Berechnungsgrundlage der Vorsorgeleistungen

Versicherter Jahreslohn = AHV-Jahreslohn:

- | | |
|-----------------------------|-------------|
| – Maximal versicherter Lohn | CHF 584 640 |
| – Minimal versicherter Lohn | CHF 83 520 |

Rücktrittsalter	Mann: 65 Jahre	Frau: 64 Jahre
------------------------	----------------	----------------

Vorsorgeleistungen im Alter

- Altersleistungen in Kapitalform
- Rentenoption

Vorsorgeleistungen im Todesfall vor Pensionierung, ohne Unfall

- Todesfallkapital: **100%** des versicherten Lohnes (zuzüglich vorhandenem Altersguthaben)

Vorsorgeleistungen bei Invalidität nach Pensionierung, ohne Unfall

- Ehegatten-/Lebenspartnerrente in Höhe von **60%** der laufenden Altersrente (bei Option Rente)

Vorsorgeleistungen bei Invalidität, ohne Unfall

- | | | |
|---------------------------------|------------------|--|
| – Invalidenrente: | 10% | des versicherten Lohnes |
| – Wartefrist Invalidenrente: | 24 Monate | (Kollektive Krankentaggeldversicherung empfehlenswert) |
| – Wartefrist Beitragsbefreiung: | 3 Monate | (immer mit Unfalldeckung) |

Finanzierung

- Die Kosten werden separat ausgewiesen. Es fallen keine weiteren Aufwendungen an.
- Die Beiträge sind per Ende Jahr fällig.
- Der Gesamtbeitrag kann zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer wie folgt aufgeteilt werden:

Arbeitgeber/Arbeitnehmer	50/50	60/40	67/33	75/25
--------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------

Die versicherte Person kann durch freiwillige Einkäufe die vollen reglementarischen Leistungen erreichen.

Sparbeiträge

Alter	18–24	25–34	35–44	45–54	55–65 (Frauen 64)
Beitrag in % des versicherten Lohnes	0	7	7	7	7

Risiko- und Kostenbeiträge

Die Risiko- und Kostenbeiträge werden in Prozent des versicherten Lohnes erhoben. Im Produkt BusinessTop gibt es keine Risikoklassen. Wird zusätzlich auch der Basisvertrag (BusinessComfort, BusinessForte, BusinessFlex) bei der PAX, Sammelstiftung BVG geführt, werden für den BusinessTop-Vertrag keine Kostenbeiträge erhoben!



BusinessTop AHV-Top 10

Vorsorgeplan – basierend auf dem AHV-Lohn

Versicherte Personen

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, welche zum Zeitpunkt des Dienst Eintritts einen AHV-Jahreslohn von mindestens CHF 83 520 beziehen.

Berechnungsgrundlage der Vorsorgeleistungen

Versicherter Jahreslohn = AHV-Jahreslohn:

- | | |
|-----------------------------|-------------|
| – Maximal versicherter Lohn | CHF 584 640 |
| – Minimal versicherter Lohn | CHF 83 520 |

Rücktrittsalter	Mann: 65 Jahre	Frau: 64 Jahre
------------------------	----------------	----------------

Vorsorgeleistungen im Alter

- Altersleistungen in Kapitalform
- Rentenoption

Vorsorgeleistungen im Todesfall vor Pensionierung, ohne Unfall

- Todesfallkapital: **100%** des versicherten Lohnes (zuzüglich vorhandenem Altersguthaben)

Vorsorgeleistungen bei Invalidität nach Pensionierung, ohne Unfall

- Ehegatten-/Lebenspartnerrente in Höhe von **60%** der laufenden Altersrente (bei Option Rente)

Vorsorgeleistungen bei Invalidität, ohne Unfall

- | | | |
|---------------------------------|------------------|--|
| – Invalidenrente: | 10% | des versicherten Lohnes |
| – Wartefrist Invalidenrente: | 24 Monate | (Kollektive Krankentaggeldversicherung empfehlenswert) |
| – Wartefrist Beitragsbefreiung: | 3 Monate | (immer mit Unfalldeckung) |

Finanzierung

- Die Kosten werden separat ausgewiesen. Es fallen keine weiteren Aufwendungen an.
- Die Beiträge sind per Ende Jahr fällig.
- Der Gesamtbeitrag kann zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer wie folgt aufgeteilt werden:

Arbeitgeber/Arbeitnehmer	50/50	60/40	67/33	75/25
--------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------

Die versicherte Person kann durch freiwillige Einkäufe die vollen reglementarischen Leistungen erreichen.

Sparbeiträge

Alter	18–24	25–34	35–44	45–54	55–65 (Frauen 64)
Beitrag in % des versicherten Lohnes	0	10	10	10	10

Risiko- und Kostenbeiträge

Die Risiko- und Kostenbeiträge werden in Prozent des versicherten Lohnes erhoben. Im Produkt BusinessTop gibt es keine Risikoklassen. Wird zusätzlich auch der Basisvertrag (BusinessComfort, BusinessForte, BusinessFlex) bei der PAX, Sammelstiftung BVG geführt, werden für den BusinessTop-Vertrag keine Kostenbeiträge erhoben!