

PREVIDENZA PROFESSIONALE

PREVIDENZA DI BASE IN SINTESI

Dati generali	
Nome della fondazione	Pax, Fondazione collettiva LPP
Soluzione previdenziale	Assicurazione completa in ambito obbligatorio con prestazioni garantite, anche con superamento del minimo LPP
Sicurezza	<ul style="list-style-type: none"> • Grado di copertura mai inferiore al 100% • Sono escluse sottocoperture • Nessun contributo di risanamento
Investimenti	Pax si fa carico del rischio di assicurazione e investimento al 100%
Esigibilità dei contributi	Contributi di risparmio, rischio e ai costi dovuti con valuta 31.12
Amministrazione	Possibile gestione online in modo autonomo e intuitivo
Durata del contratto	Da 3 a 5 anni

Estensione della previdenza	
Prestazioni di vecchiaia	Rendita di vecchiaia (opzione di capitale) e 20.00% rendita per figli di pensionati fino all'età di 18/25 anni
Prestazioni per superstiti	Prima dell'età di pensionamento: ai sensi della LPP o prestazioni in % del sal. ass. per rischio dopo l'età di pensionamento: rendita per coniuge/partner convivente al 60.00% e rendite per orfani al 20.00% della rendita di vecchiaia corrente fino all'età di 18/25 anni
Prestazioni d'invalidità	Rendita d'invalidità e rendita per figli di invalidi fino all'età di 18/25 anni: ai sensi della LPP o prestazioni in % del sal. ass. per rischio
Aliquota di conversione 2024*	Obbligatoria: 6.20% uomini 65 anni/donne 64 anni Sovraobbligatoria: 4.405% uomini 65 anni/4.380% donne 64 anni
Garanzia di rimborso dei contributi	Non oltre l'avere di vecchiaia disponibile al momento del decesso
Riscatto con rimborso	Opzionale

* Nuovo modello di tasso di conversione dal 2 gennaio 2023 – www.pax.ch/tassodiconversione

Tassi d'interesse	
Stato al 2024	<ul style="list-style-type: none"> • Obbligatoria: Tasso LPP 1.25% • Sovraobbligatoria: Remunerazione di base avere di vecchiaia 0.05% più eccedenza d'interesse • Conto contributi: debitore 5.00% / creditore 0.85% • Riserva dei contributi del datore di lavoro 0.25% di interesse creditore • Tasso d'interesse di proiezione 1.50% (obbligatorio), 1.50% (sovraobbligatorio)

Fatti tecnici	
Classificazione settoriale	In base al codice NOGA dell'azienda
Classi di rischio/premio di rischio garantito	Classi di rischio fino a 5 assicurati: Standard Classi di rischio oltre 5 assicurati: Standard, Bonus o Malus La classe di rischio resta garantita per la durata del contratto fino al massimo a 5 anni
Contributi di rischio e ai costi	In base alla tariffa collettiva 2024 attualmente in vigore

PANORAMICA DELLE PRESTAZIONI

01	Salario assicurato per rischio in CHF	In base alla LPP o a libera scelta, al massimo fino 10 volte il salario massimo secondo la LPP
02	Salario assicurato per risparmio in CHF	In base alla LPP o a libera scelta, al massimo fino 10 volte il salario massimo secondo la LPP
03	Deduzione di coordinamento	In base alla LPP o a libera scelta
04	Soglia di entrata	In base alla LPP o a libera scelta
05	Grado di occupazione	Può essere tenuto in considerazione
06	Termine d'attesa rendita per invalidi/ rendita per figli di invalidi	12 o 24 mesi
07	Rendita d'invalidità	In base alla LPP o in % del sal. ass. per rischio ¹
08	Rendita per figli di invalidi/ rendita per orfani	In base alla LPP o in % del sal. ass. per rischio ¹
09	Rendita per coniugi/rendita per partner	In base alla LPP o in % del sal. ass. per rischio ¹
10	Capitale di decesso	Nessuno oppure in % del sal. ass. per rischio o del salario di base
11	Capitale decrescente in caso di decesso	Nessuno oppure in % del sal. ass. per rischio o del salario di base
12	Inclusione infortunio	Nessuna, completa o solo la parte del salario eccedente la LPP (copertura di coordinamento LAINF), capitale in caso di decesso sempre incluso in caso di infortunio e malattia
13	Più cerchie di persone	Possibili
14	Prestazioni di rischio in percentuale del sal. ass. per rischio ²	Splitting possibile: fino alla soglia di splitting e a libera scelta oltre la soglia di splitting
15	Scelta del piano di risparmio	Oltre al piano standard è possibile selezionare fino a due piani di risparmio ulteriori
16	Accrediti di vecchiaia in percentuale del sal. ass. per risparmio ³	In base alla LPP o a libera scelta nei limiti delle condizioni di legge, splitting possibile
17	Contributi di finanziamento	Possibile suddivisione individuale dei contributi per risparmio e per rischio tra datore di lavoro e lavoratore, la quota del datore di lavoro deve corrispondere al minimo al 50%

¹ Nel rispetto delle prestazioni minime LPP

² Applicabile per importi di prestazione di cui ai punti da 7 a 11

³ Sono possibili fasce d'età e risparmio più precise a partire dai 18 anni

PRODOTTI ONLINE: SOTTOSCRIZIONE RAPIDA E SEMPLICE

LPP start-up

Condizioni di adesione	<ul style="list-style-type: none"> Al massimo fino a 5 persone assicurate Iscrizione nel registro di commercio risalente a meno di 24 mesi fa
Piani di previdenza	6 differenti piani previdenziali predefiniti tra cui scegliere
Bonus start-up	Premio annuo non superiore a CHF 350 per persona nei primi 3 anni
Ulteriori opzioni a scelta	<ul style="list-style-type: none"> Capitale in caso di decesso (100% del sal. ass.) Considerazione del grado di occupazione

LPP Business

Condizioni di adesione	Al massimo fino a 5 persone assicurate
Piani di previdenza	6 differenti piani previdenziali predefiniti tra cui scegliere
Ulteriori opzioni a scelta	<ul style="list-style-type: none"> Capitale in caso di decesso (100% del sal. ass.) Considerazione del grado di occupazione